

SEPTIMO INFORME DE PROGRESO

MAYO 2019 - MAYO 2021

Universidad del Cono Sur de las Américas

Sargento Gauto N° 972
Asunción, Paraguay
Telefax: 545 - 21 - 221105
E-mail: ucsa@ucsa.edu.py - WebSite: www.ucsa.edu.py

Contenido	Página
Declaración de Interés	3
Ficha Técnica	4
Nuestra Universidad	5
Finalidad y Filosofía	6
Misión, Visión, Valores Operativos	7
Principio 1	8
Principio 2	15
Principio 3	22
Principio 4	28
Principio 5	31
Principio 6	34

Asunción, Paraguay, 30 de mayo de 2021

Señores
PNUD - PRME
Presente



De mi consideración:

Con este **Septimo Informe de Progreso** queremos mostrar que seguimos comprometidos con los “**Seis Principios para una Educación Responsable en Gestión-PRME**” impulsados por las Naciones Unidas, ya que esta es la mejor manera que hemos encontrado como institución educativa, de aportar nuestro grano de arena en pos de la formación de los futuros profesionales a quienes les cabe un rol sumamente importante para con la sostenibilidad local y mundial.

En esta ocasión ponemos a consideración de nuestro público de interés, las actividades más resaltantes del periodo correspondiente al año 2019 - 2021, como así también, las que venimos desarrollando en forma sistémica, tanto a nivel de gestión institucional como a nivel de formación de profesionales socialmente responsables, abarcando no solo la enseñanza sino también, la investigación y la extensión universitaria, con el objetivo siempre, de que nuestro plantel humano, docentes y estudiantes, se apropien de valores fundamentales para una convivencia ética en el marco del respeto a las personas, los derechos humanos, la naturaleza, las leyes y tengan una posición clara ante toda forma de corrupción.

Reiteramos nuestro compromiso de adhesión a los PRME, saludándoles muy atentamente.

Prof. Ing. Luis Alberto Lima
Magnífico Rector
UNIVERSIDAD DEL CONO SUR DE LAS AMÉRICAS

UNIVERSIDAD DEL CONO SUR DE LAS AMÉRICAS
Séptimo Informe de Progreso - Año 2019-2021

Dirección Web: www.ucsa.edu.py

Alto cargo: Magnífico Rector, Luis Alberto Lima Morra.

Fecha de adhesión: 19 de setiembre de 2008.

Sector: educación.

Actividad: enseñanza superior e investigación y desarrollo tecnológico.

Desglose de grupos de interés: estudiantes, profesores e investigadores, directivos y funcionarios, proveedores y sociedad en general.

Países en los que está presente: Paraguay.

Cómo se está difundiendo el Informe de Progreso: página Web PNUD, página Web institucional y revista interna.

Día de publicación del Informe de Progreso: enero 2022.

Periodo de información provista: Enero 2019 a Diciembre 2021.

Responsable Redacción: Monserrat Resquin - Secretaria General / Miembro del Comité de RSU.

NUESTRA UNIVERSIDAD



La Universidad del Cono Sur de las Américas tiene su fundamento en la Escuela de Administración de Negocios de Educación Superior que fue creada en 1990 por gremios empresariales, empresarios y académicos interesados en el mejoramiento de la productividad de las empresas paraguayas gracias a la calificación profesional de sus cuadros directivos superiores y medios. La creencia de que solo por la vía de una mayor capacidad para generar riquezas por parte del aparato productivo, sería posible mejorar la calidad de vida para todos los habitantes del país impulsó a este grupo de visionarios a fundar EDAN con el lema fundamental, que al mismo tiempo resume lo esencial de su filosofía: “Para servir al país mediante las empresas”.

Por imperio de la Ley de Universidades, que establecía que sólo las universidades podían otorgar títulos de maestría, se hizo necesaria la creación de la Asociación FUNDACIÓN UNISUR-EDAN la que, como entidad patrocinadora, presentó al Consejo de Universidades, en mayo de 1994, la solicitud de creación de la Universidad del Cono Sur de las Américas, UCSA. En noviembre de 1995 el Consejo de Universidades autorizó la creación de UCSA y remitió el expediente al Congreso de la Nación para que éste sancionara la Ley Especial de creación de UCSA. Finalmente, en fecha 6 de setiembre de 1996 el Congreso aprobó la Ley No. 955/96 que creó la Universidad del Cono Sur de las Américas. Desde entonces, la EDAN se constituyó en la Escuela de Postgrado de la UCSA.

FINALIDAD

La UCSA tiene como finalidad esencial: **Servir al Paraguay y a los demás países de la región mediante la formación de protagonistas económicos, sociales y técnicos, enraizados en el país y abiertos al mundo, capaces de asumir y dinamizar su quehacer económico, político, educativo, tecnológico y cultural.**

La UCSA tiene además los siguientes fines específicos:

- a) El desarrollo de la personalidad humana inspirada en los valores de la democracia, la familia, la libertad y el respeto al ser humano y al medio ambiente.
- b) La enseñanza y la formación profesional.
- c) La investigación en las diferentes áreas del saber humano
- d) El servicio de la comunidad en los ámbitos de su competencia.
- e) El fomento y la difusión de la cultura universal y en particular de la regional y nacional
- f) El estudio de la problemática regional y nacional.

FILOSOFÍA

La UCSA concibe la educación como un medio privilegiado de socialización y desarrollo humano y como un factor estratégico para un crecimiento económico con equidad que permita superar la pobreza y la desigual distribución de la riqueza. En este contexto, considera que las iniciativas de promover una educación superior de alta calidad, por su función de formar profesionales, generar nuevos conceptos y conocimientos mediante la investigación científica y tecnológica, y llevar adelante proyectos de servicio a la comunidad, tienen una clara prioridad.

La UCSA define la educación como el proceso de generación de conocimientos y de promoción del desarrollo integral de potencialidades humanas, en sus aspectos físicos, intelectuales y espirituales, con una clara orientación al saber ser, saber hacer, saber aprender, saber emprender y saber convivir. Esto es creer que el progresivo descubrimiento y cultivo de los talentos, facultades y cualidades morales latentes en todo ser humano, implica una participación activa de todos los actores y se constituye como la base esencial de una sociedad más justa, equitativa y democrática.

La UCSA se basa en los siguientes principios fundamentales: La existencia de Dios, la unidad de la humanidad, la eliminación de todo tipo de prejuicio, la autonomía en la búsqueda de la verdad, la libertad de aprender y de enseñar, el respeto a la diversidad, la igualdad de oportunidades para el hombre y la mujer, la educación universal y la eliminación de los extremos de pobreza y desigualdad económica.

MISIÓN

“La Universidad del Cono Sur de las Américas es una institución sin fines de lucro, dedicada a formar profesionales líderes éticos, emprendedores y con responsabilidad social para servir a la comunidad nacional e internacional, mediante una educación integral de calidad, orientada a la investigación e innovación.”

VISIÓN

“Ser una universidad emprendedora, reconocida por su prestigio y excelencia académica”.

VALORES OPERATIVOS

- *Respeto*
- *Integridad*
- *Compromiso*
- *Responsabilidad*
- *Liderazgo*
- *Empatía*

Principio 1

Propósito:

Desarrollaremos las capacidades de los estudiantes para que sean futuros generadores de valor sostenible para los negocios y la sociedad en su conjunto, y para trabajar por una economía global incluyente y sostenible

✓ Educación Financiera

En el marco de la Campaña Nacional de Educación Financiera, miembros de la ENIF realizaron una charla informativa dirigida a docentes, alumnos y colaboradores. Puntos abordados: Derechos y responsabilidades, Presupuesto, Ahorro y Financiamiento.



• Programa de Emprendedorismo e Innovación.

Abrimos a los jóvenes de la comunidad local el programa de emprendedorismo e innovación, el cual tiene como objetivo el desarrollo de las competencias emprendedoras de los jóvenes. Un aproximado de 740 jóvenes cursaron el programa de Emprendedorismo.

• Concurso “Ideas locas”

Con el objetivo de motivar el desarrollo de ideas creativas y novedosas en productos o servicios, con el propósito de orientar y estimular el espíritu emprendedor de los estudiantes y participantes de este programa, llevamos a cabo dos ediciones del “Concurso de Ideas Locas” en el cual se presentaron proyectos creativos e ingeniosos con enfoque en Responsabilidad Social Empresarial. Se contó con más de 70 proyectos.

Dicho concurso contó con la participación de equipos de estudiantes que desarrollaron las Cátedras “Desarrollo Emprendedor”, “Identificación de Oportunidades de Negocios” y “Plan de Negocios”. Se presentaron al concurso 18 proyectos para el primer módulo y 13 proyectos para el segundo módulo, todos con enfoque de Responsabilidad Social Empresarial, condición obligatoria para la presentación de los mismos.



- **Jornada Académica.**

- La importancia de la Inclusión de personas discapacitadas como principio de los Derechos Humanos.
- Encuentro con el Arte y la Cultura.
- Firma Digital en el Paraguay.
- Gestión de la Calidad desde la Calidad Humana.
- Presentación sobre la organización internacional ASHRAE (American Society of Heating, Refrigerating and Air-Conditioning Engineers).
- Charla Técnica sobre la Norma Paraguaya NP 4901412 Ventilación de estacionamientos.
- Sociedad Paraguaya de Psicología en el Py., sus orígenes, sus inicios y actividades.
- El Sentido, Alcance y Finalidad Social de los Impuestos.
- Marco legal y aspectos Teórico práctico del Software Aranduka.
- Solución integral contra descargas atmosféricas y sobretensiones transitorias.



✓ **Otras conferencias:**

- Conferencia Académica: "Las Relaciones Exteriores de la Unión Europea a 60 años del Tratado de Roma: La Estrategia Global de la UE".
- Seminario de Presentación de Resultados del Proyecto de Investigación: "Construcción de un instrumento de predicción del rendimiento laboral y académico".
- IX Olimpiada Paraguaya de Astronomía y Astronáutica
- Charla Técnica Científica - Red de investigación y posgrado en Ciencias Exactas y Naturales; Ciencias Económicas y Desarrollo Productivo y Tecnológico"
- Conferencia Magistral "Acciones de la Unión Europea frente al Cambio Climático y Paraguay"



✓ **Curso "Formación de Formadores"**

Estuvimos presentes en el curso "Formación de Formadores: Buena prácticas metodológicas", realizado en Colombia, el cual tuvo como objetivo:

- a) Capacitar a los participantes para la comprensión de los problemas, y así poder aventurar las soluciones que plantea la realidad (social y profesional) que nos rodea.
- b) Desvelar en los participantes una actitud ética y un sentido cívico de corresponsabilidad necesarios para avanzar con firmeza hacia un futuro mejor.
- c) Replicar el curso de formación con los docentes de nuestra institución.



✓ **Curso “Prácticas Pedagógicas” y “Claves para la innovación docente”**

Dando continuidad al curso de formación de formadores, replicamos lo aprendido y capacitamos a los docentes en prácticas pedagógicas. Del mismo participaron 120 docentes.

Involucramos a los diferentes estamentos para trabajar las dimensiones en el marco del proceso de evaluación y acreditación de las carreras, insistiendo sobre las fortalezas y debilidades del proyecto académico institucional.



✓ **“Rol del Tutor y perfil en el Trabajo Final de Grado”.**

Trabajamos con nuestros docentes tutores, llamándolos a reflexionar sobre el rol e incumbencia del Tutor de TFG de la UCSA.

El objetivo del encuentro fue:

- Brindar herramientas técnicas metodológicas que orienten su práctica como tutores o evaluadores de Trabajos de Tesis,
- Conocer las normativas vigentes para la elaboración, presentación y defensa del TFG,
- Trabajar sobre las líneas de investigación y sus propósitos.

✓ **Capacitación a docentes universitarios y de colegios técnicos para el uso de la tecnología.**

Considerando el inicio de la crisis sanitaria por el COVID-19 y la necesidad de adaptar a las Instituciones de Educación en la utilización de plataformas y herramientas tecnológicas; la UCSA brindó cursos gratuitos de capacitación a docentes internos y externo de la Educación Media y de la Educación Superior.

El cual tuvo como objetivo garantizar el acceso a una educación de calidad en todos los niveles, durante el periodo de crisis sanitaria, mediante la utilización de herramientas tecnológicas para el desarrollo de las clases.

Total de beneficiados: 257 docentes.



✓ **Ciclo de talleres sobre la salud mental.**

Teniendo en cuenta la situación de la pandemia y el efecto que está causando en la salud mental, se celebró el día de la Psicología a través de charlas con distintas temáticas de interés como: El Abordaje del duelo; La Ley 6293 del Ejercicio Profesional del psicólogo en Paraguay; La Investigación en Psicología; Estrategias para el automanejo de la ansiedad y el estrés en tiempos de Covid-19; Campaña a favor de la Empatía.

Los eventos tuvieron como objetivo conmemorar toda la semana la profesión y brindar temas de interés tanto a los estudiantes, docentes y profesores del área, además de tocar temáticas que fueran de aporte para todo público.

Para la realización de estas actividades la UCSA contó con el apoyo de la Sociedad Paraguaya de Psicología (quien declaró la actividad de interés educativo), Cooperativa Coomecipar, Cooperativa Universitaria, Kueroité, Clínica Carmelitas, Clínica Masquelier y Di Talento Consultora.

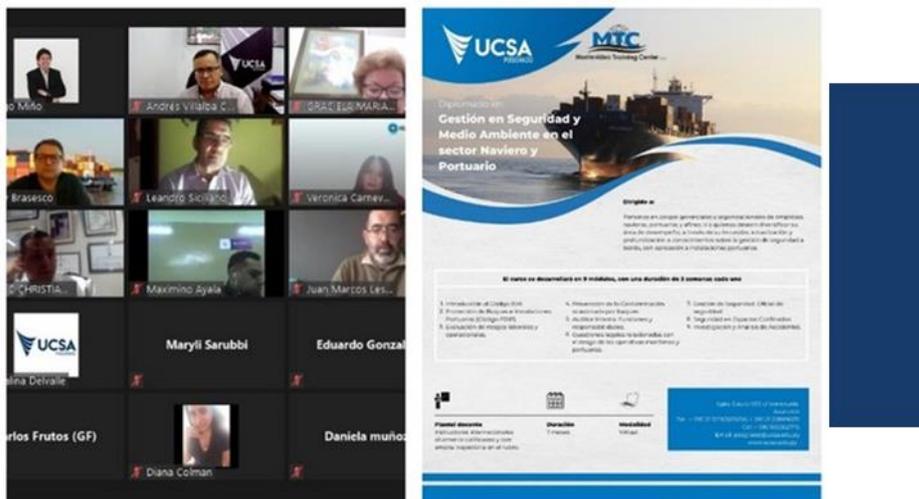
Total de beneficiados: 24 docentes.



✓ **Diplomado denominado: “Gestión en seguridad y medio ambiente en el sector naviero y portuario”.**

Conscientes de la necesidad de formar profesionales que respondan a las necesidades del mercado, y que estos tomen en cuenta los impactos generados a nivel laboral y medio ambiental, la UCSA desde el Área de Posgrado, lanzó un Diplomado denominado: “GESTIÓN EN SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE EN EL SECTOR NAVIERO Y PORTUARIO”.

El objetivo del mismo fue proporcionar a los estudiantes y empresas del sector naviero, los conocimientos requeridos en la implementación de la gestión de seguridad a bordo de buques y puertos, abarcando todos los aspectos operativos del día a día; así como también asegurando el cumplimiento normativo obligatorio legal necesario para evaluar las responsabilidades y acciones a tomar ante incidentes marítimos y/o portuarios.



✓ **Webinar "Mindfulness: Práctica para la Reducción de la Ansiedad y el Estrés".**

Ante el nuevo contexto el cual la sociedad se ve enfrentada, a raíz de las consecuencias de la Pandemia del COVID-19, las personas se ven mucho más afectadas en lo que respecta a la salud mental.

Es por ello que se llevó a cabo el webinar “Mindfulness: práctica para la reducción de la ansiedad y el estrés”, a cargo del egresado Lic. Pablo Salazar, quien brindó herramientas y estrategias para controlar y reducir la ansiedad y el estrés.

Total de beneficiados: 71 personas



✓ **Aprendizaje Centrado en el Estudiante.**

En el marco del Proyecto Erasmus, la UCSA lanzó la capacitación “Aprendizaje Centrado en el Estudiante” dirigido a estudiantes de la carrera de Ingeniería Industrial y a docentes de la institución.

La capacitación dirigida a estudiantes, estuvo orientada a dar a conocer nuevas metodologías de aprendizaje que se pueden aplicar en el aula, a fin de crear entre los estudiantes espacios de reflexión y colaboración.

En cuanto a la capacitación dirigida a docentes, la misma tuvo como objetivos ampliar las oportunidades de formación para los docentes de la universidad, además de brindar herramientas sobre metodologías de aprendizaje, fortalecer las prácticas pedagógicas actuales, compartir experiencias de formación y co-crear instancias de aprendizaje colaborativo, Fortalecer el compromiso personal e institucional con respecto a la mejora continua y Reflexionar sobre nuevas herramientas metodológicas para el proceso de enseñanza - aprendizaje universitarias en Paraguay.

Total de beneficiados: 59 docentes y 126 estudiantes.

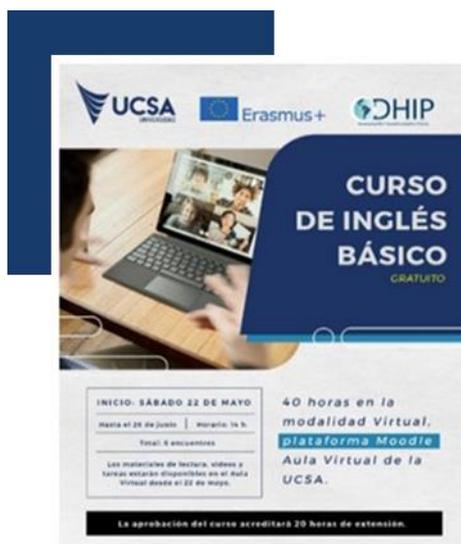


✓ **Curso de Inglés Básico.**

En el marco del proyecto de DHIP Erasmus + de la Unión Europea, la UCSA ha desarrollado un curso de Inglés Básico; de manera gratuita, para la comunidad educativa de la UCSA.

El objetivo del mismo es fortalecer las competencias comunicativas con la comunidad académica, en un mundo cada vez más globalizado.

Total de beneficiados: 301 participantes



✓ **Clase espejo.**

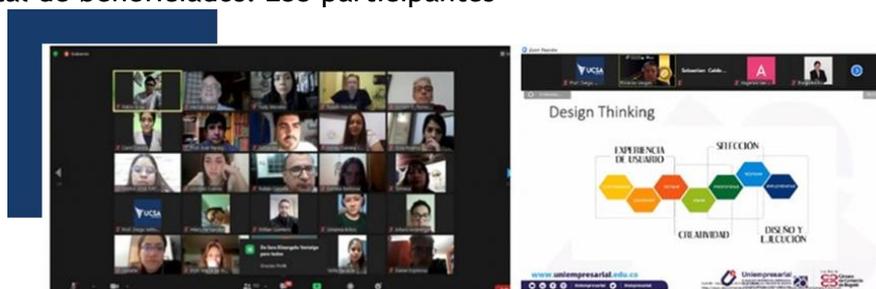
En el marco del Proyecto DHIP Erasmus +, se llevaron a cabo las “Clases Espejos”; dirigida a los estudiantes del área empresarial y humanidades, organizada conjuntamente la UNIEMPRESARIAL de Colombia. El objetivo de este programa es buscar el fortalecimiento de las estrategias académicas de aprendizaje y brindar una herramienta de comunicación activa, que permita la interacción de estudiantes y docentes nacionales e internacionales.

En este contexto, se han llevado a cabo 2 clases, cuyos temas fueron los siguientes:

"Mercado de Valores en Paraguay y su funcionamiento" "Mercado de Valores en Colombia y su funcionamiento" "Modelos de Innovación"

El Régimen Maquila en Paraguay - estadísticas, su entorno gremial y un caso real
Experiencias de Maquila en el Sector Farmacéutico en Colombia

Total de beneficiados: 233 participantes



Principio 2

Valores:

Incorporaremos a nuestras actividades académicas y programas de estudio los valores de la responsabilidad social global, tal y como han sido descritos en iniciativas internacionales, tales como el Pacto Mundial de Naciones Unidas

✓ Cátedras Obligatorias afines a la Responsabilidad Social

Como todos los años, la institución sigue impartiendo las Cátedras Obligatorias, afines a la RS, de:

“**Ética Profesional**”, que es parte de todos los planes de estudios de todas las carreras de grado. En su contenido programático se contemplan capítulos referentes a las prácticas de no corrupción, extorsión y soborno en el ejercicio profesional.

“**Derecho Laboral**” para las carreras de Administración de Empresas, Financiera, Contabilidad, Marketing, Psicología Empresarial y Psicología Clínica, en cuyo contenido programático se contemplan capítulos referentes a los derechos y deberes en el trabajo previstos en la legislación nacional.

“**Desechos Industriales y Medio Ambiente**” y “**Seguridad e Higiene Industrial**” para las carreras de Ingeniería Industrial e Ingeniería en Electricidad.

“**Comercio y Medio Ambiente**” para la carrera de Comercio Internacional y Administración Aduanera.

“**Seguridad e Higiene del Trabajo**” para la carrera de Psicología Empresarial, en cuyos contenidos programáticos se contemplan capítulos referentes a la responsabilidad ambiental, el cuidado del medio ambiente, producción limpia y tecnologías ambientales responsables.

✓ Cátedras Optativas afines a la Responsabilidad Social

También se han seguido impartiendo las **Cátedras Optativas del Programa de Emprendedorismo**: “**Desarrollo Emprendedor**”, “**Identificación de Oportunidades de Negocio**” y “**Plan de Negocios**”, y la **Cátedra de “Responsabilidad Social Empresarial**”, para todas las carreras.

✓ Formación transversal de profesionales responsables

Hemos seguido inculcando en los decentes sobre la importancia en cuanto a su rol de formadores transversales en responsabilidad social desde sus cátedras con cierta afinidad a la RSE, como ser: **Ética, Derecho Laboral, Economía, Contabilidad, Sociología, Gestión de RRHH, Desechos Industriales y Medio Ambiente, Seguridad e Higiene Industrial, Marketing, Planificación Estratégica, Estrategia Empresarial, Gestión de Pymes, Gestión de Calidad, Comercio y Medio Ambiente, RSE y Metodología de la Investigación.**

✓ **Plan de Igualdad**

Diseñamos e implementamos el primer “Plan de Igualdad” en una universidad privada a nivel país, el cual fue aprobado por Resolución Rectoral y se encuentra vigente a la fecha.



✓ **Igualdad de Oportunidades y Nuevas Masculinidades**

Diseñamos e implementamos el primer “Plan de Igualdad” en una universidad privada a nivel país, el cual fue aprobado por Resolución Rectoral y se encuentra vigente a la fecha.



✓ **Competencia que promueve la igualdad de género:**

Participamos de competencias interuniversitarias y hemos obtenido el primer lugar; donde estudiantes de diversas carreras presentaron trabajos realizados con sus docentes.



✓ **Creación de Women in Engineering (WIE9)**

Se constituyó la IEEE Women in Engineering (WIE); la cual, es la mayor organización internacional dedicada a promover la participación de las mujeres dentro del campo de las ingenierías y las ciencias. Las mujeres van ganando protagonismo dentro del campo de las ingenierías y desde el IEEE y la UCSA apoyamos la igualdad de oportunidades en todos los ámbitos para las mujeres.



✓ Taller “De la Teoría a la acción, los ODS en la práctica universitaria.”

Teniendo en cuenta la proximidad del 2030, y considerando el gran desafío de cumplir con la agenda mundial establecida para ese año, la UCSA fiel a la idea de que la difusión de los ODS es el camino para el cumplimiento de los mismos, ha llevado a cabo de manera conjunta con la Fundación CIRD, el taller dirigido a estudiantes ““De la teoría a la acción, los ODS en la práctica universitaria””.

Esta actividad tuvo como objetivo brindar herramientas a los estudiantes, para incorporar los Objetivos de Desarrollo Sostenible en sus trabajos finales de grado, y así, lograr que estos sean desarrollados en torno al cumplimiento de uno o varios objetivos y metas de las mismas.

Total de beneficiados: 53 estudiantes.



✓ Taller “Los Objetivos de Desarrollo Sostenible, como propuesta para la innovación”.

En el marco de difusión de los ODS, la UCSA no está ajena de que los docentes son la clave para divulgación de los mismos, ya que son los protagonistas de primera mano en la formación de los profesionales del futuro.

En este sentido, la UCSA, de manera conjunta con la Fundación CIRD, llevó a cabo el taller “Los Objetivos de Desarrollo Sostenible, como propuesta para la innovación”, el cual contó con la inscripción de 38 docentes, a los cuales se les brindó las herramientas

necesarias para elaborar estrategias académicas, para la incorporación de los ODS en las materias desarrolladas en la institución.

Total de beneficiados: 24 docentes.



✓ **Voluntariado “UNICEF - UCSA”.**

En alianza con la UNICEF, la UCSA estuvo convocando a los miembros de su comunidad a generar un impacto, donde éstos además de participar en los programas de capacitaciones y voluntariados, se encuentran postulando a un concurso de proyectos innovadores que respondan a una problemática actual.

Total de beneficiados: 55 estudiantes.



✓ **Colecta de insumos para Bomberos voluntarios.**

Ante la terrible crisis ambiental generada a raíz de los incendios que se desarrollaron a nivel país, y con el objetivo de contribuir a la abnegada labor llevada a cabo por los Bomberos Voluntarios del Paraguay, los estudiantes de la UCSA, han llevado a cabo una campaña de recolección de insumos que fueron donados a las compañías de la zona.

Esta iniciativa contó con la participación de estudiantes de todas las áreas del saber de la UCSA, así como de colaboradores y docentes de la institución.



✓ **Voluntariado “Transición a la educación digital.**

En el marco de la contingencia de apoyo para el desarrollo de clases a distancia de estudiantes, de todos los niveles y modalidades del sistema educativo, el Ministerio de Educación y Ciencias, MEC, vio la necesidad de contar con apoyo para la planificación de las mismas utilizando herramientas tecnológicas.

Con el objetivo de contribuir a esta causa, un total de 20 estudiantes de la UCSA, participaron del voluntariado “Transición a la educación digital”, con el fin de brindar asistencia técnica y asimilación de las innovaciones tecnológicas en las prácticas pedagógicas, contención emocional al docente, a través de servicios de voluntariado y/o aprendizaje en servicio, facilitando al docente la secuencia de los contenidos, la identificación de los mismos y la adaptación al contexto de los contenidos programáticos fundamentales desarrollados en los niveles y modalidades priorizados.

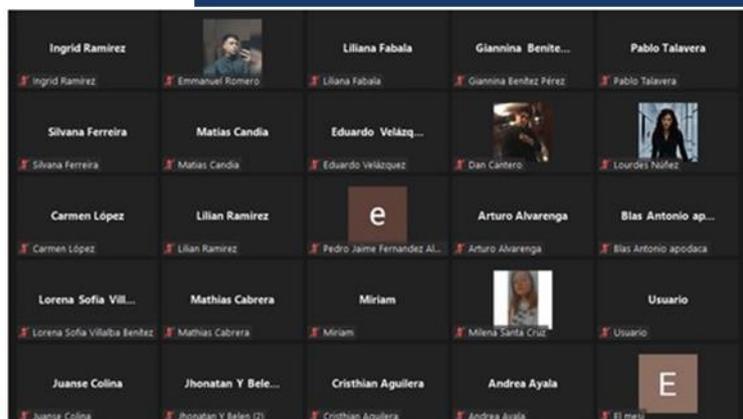
✓ **Refuerzo académico para postulantes a las becas Itaipú /Becal.**

Aportando al cumplimiento del ODS N° 4 y el ODS N° 10, la universidad impartió cursos de Refuerzo académico para postulantes a becas Itaipú/Becal 2021; el mismo tuvo como objetivo capacitar, a los postulantes de todo el país, para el acceso a las becas otorgadas por el gobierno a fin de asegurar la igualdad de condiciones.

El programa fue abierto, de manera gratuita, a todos los interesados en postular a estas becas.

Cursos dictados: Matemática y Castellano

Total de beneficiados: 511 estudiantes



✓ **Voluntariado de la Salud “Contigo Paraguay se defiende”.**

En el marco de la campaña de vacunación masiva contra el COVID-19, se hizo necesaria la participación de personas, que de manera voluntaria; se sumen a esta actividad con el objetivo de agilizar el proceso de vacunación de la ciudadanía en el local del Vacunatorio del Centro de Convenciones del Mariscal.

Los estudiantes de la UCSA, atentos a estas necesidades; se sumaron a este proyecto y formaron parte del proyecto 68 voluntarios que ayudaron a la causa nacional.



✓ **Servicio de análisis de Accesibilidad Web para instituciones públicas, privadas y ONG.**

En el marco del Proyecto “Capacitación Técnica y Profesional de las Personas con Discapacidad desde un Enfoque de Derechos para Promover el Desarrollo Sostenible”, que la UCSA ha desarrollado en alianza con la Fundación ONCE y la Agencia Española de Cooperación Internacional al Desarrollo (AECID), se ofreció el servicio gratuito para las instituciones interesadas en avanzar a una mayor inclusión, en el acceso a los contenidos de sus sitios web.

Principio 3

Método:

Crearemos marcos educativos, materiales, procesos y entornos pedagógicos que hagan posible experiencias efectivas de aprendizaje para un liderazgo responsable.

✓ **Gobierno Corporativo**

En el transcurso del año el Consejo Superior ha seguido sesionando con la representación de todos los estamentos institucionales, directivos, funcionarios, docentes, estudiantes y egresados.

✓ **Planificación Estratégica Anual**

La institución ha seguido utilizando como herramienta de gestión la **Planificación Estratégica Institucional**, la que es constantemente revisada y actualizada con la participación de todos los directivos, mandos medios y representantes de todos los estamentos.

✓ **Filosofía de Inclusión a la educación**

La UCSA sigue con su “**Filosofía de Inclusión**” a la educación superior no poniendo requisitos de entrada ni mecanismos de selección o discriminación de ningún tipo para el acceso a los programas de grado, más que la conclusión de la educación media.

✓ **Incentivo a la educación**

Así también, sigue implementando los **Programas de “Incentivo al Rendimiento Académico”, “Becas de Estudio” y “Descuentos Especiales”** de manera a seguir propiciando el acceso a la educación superior de los jóvenes que realmente tienen interés en ella.

✓ **Inclusión de mujeres al mundo de las TIC's**

Como parte de la política de inclusión y de fomento de la participación de la mujer en el mundo de las TIC's, el Centro Tecnológico de nuestra Universidad, ha seguido con su política de descuentos del 30% a las mujeres que siguen sus cursos y carreras.

✓ **Programa de Nivelación**

El Programa de Nivelación que fuera iniciado en el año 2008, se implementó nuevamente este año a fin de dar cumplimiento a los objetivos trazados en su inicio, que consiste en la integración progresiva de los estudiantes de los primeros ciclos en el ambiente universitario, así como la nivelación de los conocimientos en las áreas de matemáticas y comunicación. La experiencia nos ha demostrado que la implementación de este programa, además de lograr objetivos propuestos, contribuye en la disminución de la deserción de los alumnos en el primer ciclo.

✓ **Refuerzo académico**

La institución cuenta con un Proyecto de Refuerzo académico para ayudar a los estudiantes con dificultades en las disciplinas con menor rendimiento. Las horas de

refuerzos se desarrollaron en turnos opuestos y/o días sábados, para todos los estudiantes interesados en reforzar las disciplinas con dificultades.

En las áreas de ciencias básicas y prácticas laboratoriales de los alumnos de las carreras de ingeniería industrial, eléctrica e informática, han trabajado cinco profesores de medio tiempo, atendiendo en forma tutorial a los alumnos que necesitaban refuerzo académico o contención personalizada.

✓ **Movilidad estudiantil**

Con el objetivo de facilitar y favorecer la movilidad interna entre los estudiantes de las distintas carreras, se han implementado al igual que años anteriores, las políticas de convalidación, homologación y revalidación. En este contexto se han emitido 73 resoluciones de convalidaciones, se han administrado 39 exámenes para revalidación y 216 autorizaciones para homologaciones de materias en las distintas carreras.

✓ **Código de Ética**

La institución sigue velando por la aplicación y respeto a la filosofía, valores y misión, plasmados en su **Código de Ética**. Este código se socializa cada año durante el periodo de inducción universitaria con todos los estudiantes nuevos y se profundiza en la Cátedra de Ética Profesional como uno de los contenidos.

✓ **Celebración Día del Maestro y Día del Trabajador**

En un ambiente distendido de mucha integración, en el mes de mayo se celebró el “**Día del Maestro y Día del Trabajador**” con la presencia de los directivos, docentes, funcionarios e invitados especiales.

✓ **Programa de “Acompañamiento a universidades en Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).”**

La UCSA ratificando su compromiso en el cumplimiento y difusión de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, en el marco del Proyecto “Juntos por el Desarrollo Sostenible”, ha sido seleccionada junto con otras dos universidades privadas para formar parte del programa de “Acompañamiento a Universidades en ODS”, llevada a cabo por la Fundación CIRD y la Red del Pacto Global Paraguay.

El programa tuvo por objetivo lograr que las Universidades integren estratégicamente los ODS dentro de sus procesos de planificación académica, brindando las herramientas para poder contribuir al cumplimiento efectivo de los ODS, y, a través de estos, generar más y mejores profesionales. De este programa participaron 3 universidades, las cuales quedaron luego de un proceso de selección.

Representando a la UCSA, participó un equipo interdisciplinario compuesto por 7 profesionales de las distintas áreas.



✓ **Curso de Alfabetización Digital”.**

Teniendo en cuenta el contexto de pandemia, dentro del cual el uso de tecnologías se ha vuelto vital y más aun tratándose del área educativa, la UCSA desarrolló el curso gratuito de “Alfabetización Digital”, dirigido a docentes y personal administrativo dependientes del Ministerio de Educación y Ciencias.

Este curso buscó desarrollar habilidades básicas en el uso de herramientas tecnológicas, de la cual fueron beneficiadas 30 personas de las distintas áreas del Ministerio de Educación y Ciencias.



✓ **Semana de la juventud**

Realizamos el “Torneo Deportivo UCSA” donde estudiantes, colaboradores y docentes estuvieron participando en las modalidades de futbol 8 vs. 8 masculino y femenino, futbol de salón y handball femenino, en un ambiente deportivo sano y con mucha diversión.

El objetivo fue fraternizar con los estudiantes, brindando el tiempo y espacio para la práctica del deporte con respeto y honestidad, favoreciendo con ello la integración y la cohesión estudiantil.

✓ **Bienestar Estudiantil**

El Departamento de Bienestar Estudiantil sigue brindando atención en los distintos locales con que cuenta la institución, como así también relevando inquietudes de los estudiantes a través de los buzones de sugerencias, quejas y reclamos.

✓ **Bolsa de trabajo:**

La Universidad cuenta con una bolsa de trabajo para los estudiantes en alianza con consultoras y empresas a fin de proveer a los estudiantes un puesto laboral en empresas

destacadas. En el transcurso de los años recibimos más de 150 currículum vitae de estudiantes de diferentes carreras, interesados en incorporarse al campo laboral. Frecuentemente se reciben propuestas de empresas e instituciones que solicitan los servicios de nuestra bolsa de trabajo. Las oportunidades laborales se socializan con los estudiantes mediante correos masivos, página web y los distintos paneles dentro de la Universidad. Actualmente aproximadamente 30 empresas utilizan este servicio.

✓ **Pasantías Académicas Laborales:**

En el transcurso de los años se procesaron 120 Pasantías Académicas Laborales por año y 260 estudiantes presentaron los Informes de Conclusión correspondientes. Con este mecanismo de extensión, los estudiantes demuestran los conocimientos y capacidades adquiridos durante su formación académica. Según las evaluaciones de los tutores externos, todos nuestros estudiantes demostraron excelente desempeño en distintas áreas de las empresas. Estas calificaciones fueron corroboradas por los directores de áreas.

✓ **Becas:**

La universidad desde sus inicios cuenta con un sistema de becas que premian dos aspectos: el buen desempeño académico, evidenciado en las calificaciones y a los estudiantes en situación vulnerable, conforme a la siguiente clasificación:

Becas por excelencia: otorgada a los estudiantes que poseen un promedio general de 5; donde queda exonerada el pago de la colegiatura.

Becas por rendimiento académico: cubre el buen desempeño de los estudiantes en sus calificaciones; con base en el promedio obtenido del año lectivo anterior.

Becas sociales: otorgada a estudiantes que se encuentren en una condición socioeconómica vulnerable comprobable.

Para mantener cualquier tipo de beca, el beneficiado debe conservar un promedio mínimo exigido por la institución.

A través de las alianzas generadas entre la Universidad y el sector empresarial, la UCSA se encuentra implementando activamente el descuento de un porcentaje de la colegiatura por convenio; el cual, cubre a los estudiantes de instituciones o empresas que tengan un convenio vigente con la universidad; o grupo de más de 5 personas de una misma empresa. Apuntando siempre a la calidad, para mantener el beneficio por convenio, el patrocinado debe mantener también un promedio mínimo exigido por la institución.

A raíz de la crisis sanitaria por el COVID -19 y considerando la situación laboral/económica de los estudiantes, la institución brinda a sus estudiantes hasta la fecha un % de descuento, a todo el cuerpo estudiantil, adicional a aquellos beneficios que ya poseían (becas o descuentos), con la finalidad de que los estudiantes no abandonen sus estudios.



- ✓ **Atención personalizada para aumento de porcentaje de retención:** durante el año se realizaron 500 llamadas por mes a los estudiantes con dificultades financieras, para tener conocimiento de la situación y plantear una solución a las dificultades expresadas evitando la deserción de los mismos y mantener siempre una comunicación fluida con los estudiantes.
- ✓ **Apoyo económico al alumno:** 404 solicitudes de negociación referentes al pago de las cuotas y aranceles de exámenes fueron atendidas en su totalidad permitiendo con ello la no interrupción en los estudios.

Fraccionamientos	
1er. Periodo	14
2do. Periodo	1
Total	15

Prórroga de Cuotas	
1er. Periodo	88
2do. Periodo	50
Total	138

Pagos Parciales	
1er. Periodo	124
2do. Periodo	127
Total	251

- ✓ **Servicio de Emergencias Médicas:** La institución sigue contratando los servicios básicos de emergencias médicas proveídos por la empresa EME (Equipo de Emergencias Médicas Paraguay), para la atención de alumnos, profesores y funcionarios, ante cualquier emergencia o urgencia ocurrida durante su estadía dentro de la institución.
- ✓ **Torneo Deportivo Anual**
Buscando la promoción del deporte, la salud y el compañerismo, como todos los años y junto con el Comité Deportivo de la institución, se desarrolló en el mes de setiembre el TORNEO DEPORTIVO UCSA que contó con la participación de 62 equipos inscriptos en las modalidades de Fútbol Suizo Masculino, Fútbol Suizo Femenino, Fútbol de Salón, Hándbol y Vóley.

✓ **Reglamento del Alumno**
Sigue vigente.

✓ **Cumplimiento de disposiciones legales, impositivas y sociales**
La institución sigue cumpliendo las disposiciones legales, impositivas y sociales, en tiempo y forma.

✓ **Trabajos forzosos o bajo coacción**

Al igual que años anteriores, en la Universidad no se desarrollan actividades que pudieran ser tipificadas como trabajo forzoso o realizado bajo coacción. No se han implementado iniciativas en este tema.

✓ **Mano de obra infantil**

La Universidad respeta y apoya los derechos de la infancia que son inalienables e irrenunciables, no cuenta con mano de obra infantil. No se han implementado iniciativas en este tema.

✓ **Prácticas de no discriminación**

Siguen vigentes las políticas institucionales relativas al Desarrollo de Capital Humano, tanto para el reclutamiento y la admisión como para la evaluación del desempeño y la capacitación, propiciando la participación sin discriminación de ningún tipo.

La institución cuenta con dos docentes y seis estudiantes con diferentes discapacidades físicas.

✓ **Software legales**

La institución sigue adquiriendo y utilizando para el desarrollo de las clases y simulaciones, software's de licencia legal.

✓ **Sistemas y auditorías**

El Sistema Informático UMS (University Management Systems) sigue siendo desarrollado y optimizado conforme a los requerimientos y necesidades de la institución y a las disposiciones legales vigentes, registrando y auditando electrónicamente todas las operaciones académicas realizadas en el mismo.

Se sigue contratando los servicios de una Consultora Externa para la auditoría a los estados contables y de gestión.

✓ **Brindis por cierre de año**

En los últimos días del mes de diciembre, la gran familia comprendida por la Universidad, su Escuela de Postgrados EDAN y su Centro Tecnológico, vivieron momentos de camaradería y gratitud en el brindis de fin de año que tuvo lugar en el Auditorio de la institución.



✓ **Gestión Ambiental**

En el transcurso del año se fueron cambiando las canillas comunes de los sanitarios por otras de auto cierre de manera a evitar el desperdicio de agua. También los focos comunes por focos de bajo consumo.

Principio 4

Investigación:

Nos comprometemos con una investigación conceptual y empírica que permita mejorar nuestra comprensión acerca del papel, la dinámica y el impacto de las empresas en la creación de valor sostenible social, ambiental y económico.

✓ Líneas de Investigación

La Universidad mantiene sus líneas de investigación que de manera transversal afectan a todas las carreras:

- Mejoramiento de la competitividad de las empresas mediante el aumento de la productividad ya sea por la optimización de procesos industriales, el desarrollo de productos ecológicamente sostenibles, el mejoramiento de la gestión empresarial y de su potencial humano.
- Búsqueda de la eficiencia energética del país ya sea mediante el desarrollo de nuevas formas de energía renovable o la optimización de la utilización de la energía hidroeléctrica.

✓ Proyectos destacados en el área de tecnologías e innovación:

✓ PINV 273. Automatización de contratación horaria de potencia eléctrica en el Sistema Interconectado Nacional:

El objetivo principal de este trabajo consiste en desarrollar un modelo computacional que permita reducir sustancialmente los costos operativos de la ANDE, teniendo en cuenta que más del 50% de los mismos son debidos a compra de energía, permitiendo así a la empresa mejorar su gestión.

✓ PINV 299. Fortalecimiento de la capacidad de gestión de obras de infraestructura del sector eléctrico:

El objetivo principal de este trabajo es plantear un modelo de gestión de obras de transmisión de energía eléctrica, como referencia para las decisiones de los actores involucrados en la concepción y ejecución de políticas públicas orientadas al desarrollo del sector eléctrico del país.

✓ Proyecto apoyado por Fundación Silicon Valley Foundation de CISCO:

El objetivo de este proyecto es desarrollar las habilidades y competencias para el manejo de hardware y de software en los jóvenes de los Bachilleratos Técnicos en Informática de Colegios Públicos del Área Metropolitana de Asunción Paraguay.

✓ PINV15 673: “Vehículo Aéreo No Tripulado (VANT) una herramienta para la conservación de las Áreas Silvestres Protegidas del Paraguay (ASPs)”:

Proyecto de modalidad de Iniciación Científica, que tiene como propósito construir un modelo de vehículo aéreo no tripulado autónomo (de bajo

costo) que sirva como herramienta para la conservación de las Áreas Silvestres Protegidas (ASPs) del Paraguay. El enfoque principal de este proyecto es poder desarrollar herramientas y aplicaciones a partir del uso de la tecnología VANT (Vehículo Aéreo No Tripulado).

✓ **PINV15 712: “Fortalecimiento de la cadena de valor para el desarrollo sostenible y competitivo de pequeñas fincas agrícolas mediante la aplicación de metodologías e innovación tecnológica”:**

El Proyecto tiene como propósito desarrollar metodología de innovación tecnológica para pequeños productores agrícolas, con enfoque integral y participativo, impulsando su inserción y sostenibilidad en la cadena de valor.

✓ **Club de Robótica de la UCSA- Campeonato Mundial:**

Nos hemos destacado una vez más a nivel internacional con los equipos del Club de Robótica, ya que los mismos, formaron parte de la Delegación Paraguaya, en el campeonato mundial, realizado en los Estados Unidos.

En este sentido, el equipo auto denominado “UCSA-MACH7”, se destacó en la categoría High School, obteniendo el premio “Judges Award” y el equipo de “UCSA-DOS”, se llevó el primer lugar en la categoría Vex Universidad con el premio “Desing Award” en el Vex World 2018. Los alumnos pertenecientes a este equipo; se destacaron en diseño 3D.

Es importante mencionar que los jóvenes construyeron los robots, para desarrollar proyectos basados en las STEM science, technology, engineering and mathematics (ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas) y que además de adquirir habilidades técnicas y académicas, los alumnos adquieren experiencias y desarrollan habilidades fundamentales, como resolución de problemas, trabajo en equipo, creatividad, pensamiento lógico y crítico.



✓ **PROYECTO DE INVESTIGACIÓN: Procesos y mecanismos de inclusión hacia una mayor productividad de los agricultores de frutilla de la ciudad de Areguá a la tecnología de la Liofilización**

El proyecto por medio de alianzas estratégicas, consistió en la introducción del liofilizador en escala piloto y la apropiación del conocimiento científico para el aprovechamiento del mismo por parte de los productores, con la finalidad de mejorar de la producción, en cuanto a calidad, variedad de productos y facilidad de conservación de la frutilla, considerando que es el principal generador de ingresos para la familia de Areguá.

También se ha verificado que la introducción de tecnología ha sido un estímulo para que las generaciones jóvenes se interesen nuevamente en la producción familiar de frutilla.

Objetivo: Brindar conocimientos, tecnología y técnica para mejorar la producción de frutillas, con todos los beneficios socioeconómicos que ello implique.

Población beneficiada: 400 agricultores directos y 2.000 personas indirectas.



- ✓ **PROYECTO DE INVESTIGACIÓN: Capacitación técnica y profesional de las personas con Discapacidad desde un Enfoque de Derechos para promover el desarrollo sostenible.**

Por medio de alianzas estratégicas con la finalidad de crear sinergia para dar continuidad a lo que Fundación Once América Latina (FOAL) está llevando a cabo en Paraguay, a través del programa AGORA, con la capacitación técnica y profesional de las personas con discapacidad visual, de manera a que; este segmento de población adquiriera las competencias técnicas necesarias para acceder al empleo, promoviendo el desarrollo sostenible “sin dejar nadie atrás”, la UCSA se encontró capacitando a sus docentes en el Diseño de Contenidos Web Accesibles.

El taller tuvo como objetivo “Mejorar el acceso y la calidad de la educación a través de la capacitación y formación técnica para el empleo de las personas con discapacidad teniendo en cuenta las situaciones de discriminación”.



Principio 5

Alianzas público – privadas:

Interactuaremos con los gestores de las empresas para ampliar nuestro conocimiento de sus desafíos a la hora de cumplir con sus responsabilidades sociales y ambientales y para explorar conjuntamente los modos efectivos de enfrentar tales desafíos.

✓ Proyecto con la Fundación ONCE:

Firmamos un proyecto con la Fundación ONCE, el cual tiene como objetivo la mejora de las oportunidades de acceso a la educación superior de estudiantes con discapacidad visual y su vínculo con el mercado de trabajo; para lo cual se tiene previsto la creación de una Oficina de Asesoramiento en Accesibilidad TIC y Atención a la Discapacidad que funcionará dentro de la Universidad del Cono Sur de las Américas (UCSA) a fin de brindar atención a los estudiantes con discapacidad y, paralelamente, ofrecer servicios en accesibilidad de las TIC a empresas y organizaciones públicas.

✓ Convenios y alianzas:

La UCSA, considera que la construcción del aprendizaje mediante la investigación y la experiencia es fundamental, por lo cual, con miras a ese objetivo, ha logrado alianzas y convenios con las siguientes instituciones:

- Entidad Binacional Itaipú.
- CONACYT, Consejo Nacional de Ciencias y Tecnología
- GUYRA Paraguay.
- Facultad Politécnica de la Universidad Nacional de Asunción.
- INVENTIVA it Solutions.
- Empresa de Servicios Sanitarios del Paraguay S.A., ESSAP
- Instituto Cultural Paraguayo Alemán
- Goethe Zentrum.
- Universidad de Málaga, España.
- Universidad de Talca, Chile.

✓ Mesa de Trabajo con empresarios:

Con la finalidad de validar los objetivos, programas y mallas curriculares de las carreras en proceso de acreditación, realizamos desayunos de trabajo, en el Salón Auditorio “Dr. Vicente Sarubbi”; donde estuvieron convocados representantes de prestigiosas empresas del sector público y privado del país. En la misma, participaron representantes de las siguientes empresas:

- Solar S.A. de Ahorro y Finanzas.
- Vektor S.R.L.
- Laboratorio Lazca.
- Servicio Nacional de Promoción Profesional,
- SNPP.
- Coop. Coopensa Ltda.
- Mantenimiento y Montaje.
- Productora de evento.
- Azucara San Luis/ Candindeyu.
- INPET.
- Instituto de Previsión Social.
- Visión Banco.

- MEGAPAX.
- Cámara Paraguaya del Plástico.
- Penner Automotores.
- Cooperativa Ntra. Sra. de la Asunción.
- Universidad del Pacifico.
- Ricsofan S.A.
- Importadora DDA S.A.



✓ **3er encuentro del proyecto DHIP del programa Erasmus +.**

Como parte del proyecto denominado DHIP (Desarrollo de Políticas de Internacionalización en Educación Superior), hemos participado de un entrenamiento en procesos de internacionalización, a cargo de docentes europeos, expertos en educación superior y gestión de universidades.

A la misma, también asistieron representantes de la Universidad de Pisa, Universidad de Porto, Universidad de Deusto y la Fundación Eurosur.

Este Proyecto; busca el desarrollo de capacidades (Capacity Building in the Field of Higher Education) cuyo objetivo es mejorar las capacidades de internacionalización de las universidades asociadas de Argentina, Colombia y Paraguay, a través de una colaboración estructurada. La idea principal de DHIP es que un grupo de universidades, de diferentes tamaños, niveles y tipos de experiencia internacional, que trabajan en diferentes contextos, puedan ayudarse mutuamente para desarrollar todas sus habilidades (aprendizaje / enseñanza, investigación, interacción positiva con la economía y la sociedad): lo que hoy significa interactuar con el mundo y tener un papel concreto de mejora y promoción de los territorios de pertenencia de las Universidades.



✓ **Redes Internacionales:**

- ✓ Red Iberoamericana de Investigadores en Emprendimiento Social y Codesarrollo (RIBERESCO), coordinada por la Universidad de Almería
- ✓ y financiada por la AUIP (Asociación Universitaria Iberoamericana de Postgrado).
- ✓ Red Iberoamericana de investigación, transferencia, promoción y gestión de la innovación, en el marco del Campus de Excelencia Internacional
- ✓ (CEI) “Energía Inteligente” coordinada por la Universidad Rey Juan Carlos y financiada por la AUIP (Asociación Universitaria Iberoamericana de Postgrado).
- ✓ Red de Grado, Posgrado e Investigación en Ciencias de la Computación”, coordinado por la Universidad Nacional de San Luis y financiado por la
- ✓ Secretaría de Políticas Universitarias del Ministerio de Educación de la Argentina.
- ✓ Red de Investigación y Posgrado en Ciencias Exactas y Naturales; Ciencias Económicas y Desarrollo Productivo - Tecnológico coordinado por la
- ✓ Universidad Nacional de San Luis y financiado por la Secretaría de Políticas Universitarias del Ministerio de Educación de la Argentina.
- ✓ Red de Investigación en Diferenciales de Género en la Educación Superior Iberoamericana coordinado por la Facultad de Educación de la
- ✓ Universidad de Alicante (España)
- ✓ Red Internacional de Cooperación Científica y Técnica de ámbito europeo y latinoamericano en el Campo de la Formación e Innovación Docente
- ✓ (RELFIDO) coordinado por la Universidad de Barcelona (España)
- ✓ Red Internacional de Investigadores de Ingeniería Industrial (RedI4), coordinado por la Universidad de Carabobo (Venezuela)
- ✓ Red Internacional de Inteligencia Territorial, INTI
- ✓ Red Latinoamericana de Territorios Posibles liderada por la Universidad Nacional de la Plata,

Principio 6

Diálogo:

Facilitaremos y apoyaremos el diálogo y el debate entre educadores, empresas, el gobierno, consumidores, medios, de comunicación, organizaciones de la sociedad civil y los demás grupos interesados, en temas críticos relacionados con la responsabilidad social global y la sostenibilidad.

Entendemos que nuestras propias prácticas organizacionales deberán servir como ejemplo de los valores y actitudes que transmitimos a nuestros estudiantes.

✓ Asociación de Funcionarios

La Universidad sigue apoyando y facilitando las reuniones y actividades encaradas por la Asociación de Funcionarios.

✓ Charla Sobre Herramientas de Transparencia:

En alianza con la Red del Pacto Global Paraguay y como miembros de la mesa de Anticorrupción, realizamos la charla sobre: "Uso de Herramientas de Transparencia", a cargo de la Abg. Helga Brunin, Directora de Análisis y Seguimiento de Casos de la SENAC abierta a toda la comunidad.



✓ Charla sobre Educación Cívica.

Considerando las elecciones nacionales, representantes de la Justicia Electoral brindaron una charla informativa sobre "Educación Cívica" dirigida a docentes, alumnos y colaboradores. Los puntos abordados: Derechos y responsabilidades, Procesos electorales, Funciones y confección del cronograma electoral, etc.



✓ **Taller de Evaluación de Riesgos de Corrupción:**

Realizamos varios talleres a fin de evaluar las diferentes probabilidades, impactos y riesgos de corrupción que nos enfrentamos dentro de la comunidad educativa, con el objeto de generar un espacio de discusión y concientización sobre los indicadores de riesgos frente a la corrupción en el marco del proceso de actualización del código de ética de la institución.



✓ **Concurso de ensayos y spots sobre Anticorrupción:**

Atendiendo los resultados de la evaluación de Riesgos de Corrupción, realizamos charlas con la comunidad educativa sobre “Situaciones de Plagio” y “Situaciones de Acoso. Firmes al compromiso de cumplir con la misión de formar “Profesionales éticos”, llevamos a cabo un Concurso de Ensayos y Spots sobre Anticorrupción, dirigido a alumnos de las carreras de Ingenierías y de Ciencias y Tecnología. Esta iniciativa fue impulsada por un grupo de docentes: Mgtr. Estela Peralta, Mgtr Luz del Puerto, la Lic. Petrona Báez y el Lic. Francisco Rojas, quienes desarrollaron esta actividad a través de trabajos en el aula.

Los ganadores fueron del Concurso de ensayos fueron:

Primer lugar: "El silencio es el mayor cómplice de corrupción", por Liliana Díaz

Segundo lugar: "Corrupción e ingenierías, ¿posible o no?", por Lissi Benítez

Tercer lugar: "Aquel que no es manipulado y lleva luz en medio de las oscuridades vence a la adversidad de la corrupción", por Yisel Núñez.

Los ganadores del Concurso de spots fueron:

Sandra González.

Giovanni Colombino.



✓ **Charla sobre Corrupción:**

Como cierre del concurso de ensayos se realizó charla sobre la corrupción, a cargo de la Sra. Fabiana Estaque (Coordinadora de la Mesa de Anticorrupción del Pacto Global) y el Sr. David Romero (Capacitador del DEPE).

En dicha oportunidad; contamos con la participación de 70 personas, quienes pudieron aprender sobre herramientas de prevención y combate a la corrupción

a nivel empresarial.



✓ **Foro Compliance y Transparencia:**

El Mgtr. José Blas Villalba, Vicerrector de Investigación, Desarrollo e Innovación representó a la UCSA y a la mesa de Anticorrupción en el "I Foro de Compliance & Transparencia", como panelista en el tema "Dificultades y retos de la aplicación del nuevo reglamento de protección de datos personales: implementación del data privacy officer", este evento fue organizado por la AHK Paraguay, la UNODC con el apoyo de la Mesa de Anticorrupción del Pacto Global. De esta manera, la UCSA, afianza su compromiso en la lucha contra la corrupción.



✓ **Concurso de Buenas Prácticas:**

La UCSA, se ha destacado una vez más por ser referentes en la temática de Anticorrupción, por lo cual, fue invitada a participar como jurado, representando a la Red del Pacto Global Paraguay y a la Mesa Anticorrupción, de la cual somos miembros activos, en el Concurso de buenas prácticas realizado por la Secretaría Nacional Anticorrupción del Paraguay, SENAC. En la misma, contamos con la participación como jurado, del Vicerrector Académico, el Lic. Andrés Villalba.

