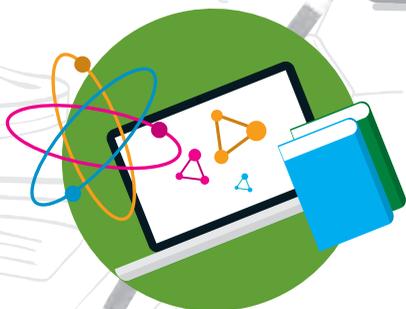


INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2016

CUMPLIMOS
SUEÑOS CON
RESPONSABILIDAD
SOCIAL



AREANDINA
Fundación Universitaria del Área Andina

MIEMBRO DE LA RED
ILUMNO

FUNDACIÓN UNIVERSITARIA DEL ÁREA ANDINA

Pablo Oliveros Marmolejo †
Gustavo Eastman Vélez
MIEMBROS FUNDADORES

Marta Sandino de Oliveros
MIEMBRO DE LA ASAMBLEA GENERAL

Carlos Bernardo Carreño Rodríguez
PRESIDENTE DE LA ASAMBLEA GENERAL

Carlos Patricio Eastman Barona
MIEMBRO DE LA ASAMBLEA GENERAL
PRESIDENTE CONSEJO DIRECTIVO SECCIONAL PEREIRA

Fernando Laverde Morales
MIEMBRO DE LA ASAMBLEA GENERAL
RECTOR NACIONAL
REPRESENTANTE LEGAL
MIEMBRO DEL CONSEJO SUPERIOR
MIEMBRO DEL CONSEJO DIRECTIVO DE LA SECCIONAL PEREIRA

Liliam Amparo Cubillos Vargas
SECRETARIA GENERAL

Sonia Sierra González
VICERRECTORA NACIONAL ACADÉMICA

DOMICILIO PRINCIPAL BOGOTÁ

Sonia Sierra González
DECANA (E) FACULTAD INGENIERÍA Y CIENCIAS BÁSICAS

Olga Ramírez Torres
DECANA FACULTAD DE EDUCACIÓN

Sonia Sierra González
DECANA (E) FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, ECONÓMICAS Y FINANCIERAS

Juan Carlos Morales Ruiz
DECANO FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD

Jorge Hernán Rosero Pulido
DECANO FACULTAD DE DISEÑO, COMUNICACIÓN Y BELLAS ARTES

Sonia Sierra González
DECANA (E) CIENCIAS JURÍDICAS, SOCIALES Y HUMANÍSTICAS

SECCIONAL PEREIRA

Lorena María Peña Franco
SECRETARIA GENERAL SECCIONAL PEREIRA

Edgar Orlando Cote Rojas
RECTOR SECCIONAL PEREIRA

Gloria Inés Herrera Guevara
DECANA FACULTAD CIENCIAS JURÍDICAS, SOCIALES Y HUMANÍSTICAS

Eduardo Augusto Duque Cuesta
DECANO (E) FACULTAD DE INGENIERÍA Y CIENCIAS BÁSICAS

María Elvira Araújo Forero
DECANA FACULTAD CIENCIAS DE LA SALUD

Patricia Rodríguez Flórez
DECANA FACULTAD CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, ECONÓMICAS Y FINANCIERAS

Mauricio Vera Sánchez
DECANO FACULTAD DISEÑO, COMUNICACIÓN Y BELLAS ARTES

SEDE VALLEDUPAR

Gelca Patricia Gutiérrez Barranco
RECTORA SEDE VALLEDUPAR

Abdo Enrique Barrera Mejía
DECANO FACULTAD INGENIERÍA Y CIENCIAS BÁSICAS

SEDE MEDELLÍN

Juan Carlos Cardona Gómez
DIRECTOR SEDE MEDELLÍN

DIRECCIÓN NACIONAL DE RESPONSABILIDAD SOCIAL Y COOPERACIÓN

Sede G - Calle 71 #11-14
Teléfono 7424218 extensiones: 1158 - 1416

Juliet Rodríguez Cuevas
DIRECTORA NACIONAL DE RESPONSABILIDAD SOCIAL Y COOPERACIÓN

EQUIPO NACIONAL

Andrea Johanna Medina Sánchez
COORDINADORA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL - SEDE BOGOTÁ

Giovanny Alexander Forigua Ortiz
COORDINADOR DE PROYECCIÓN SOCIAL - SEDE BOGOTÁ

Luz Angélica Molano Montoya
COORDINADORA DE PROYECCIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL - SECCIONAL PEREIRA

Melba Rocío Mieles Ramírez
COORDINADORA DE PROYECCIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL - SEDE VALLEDUPAR

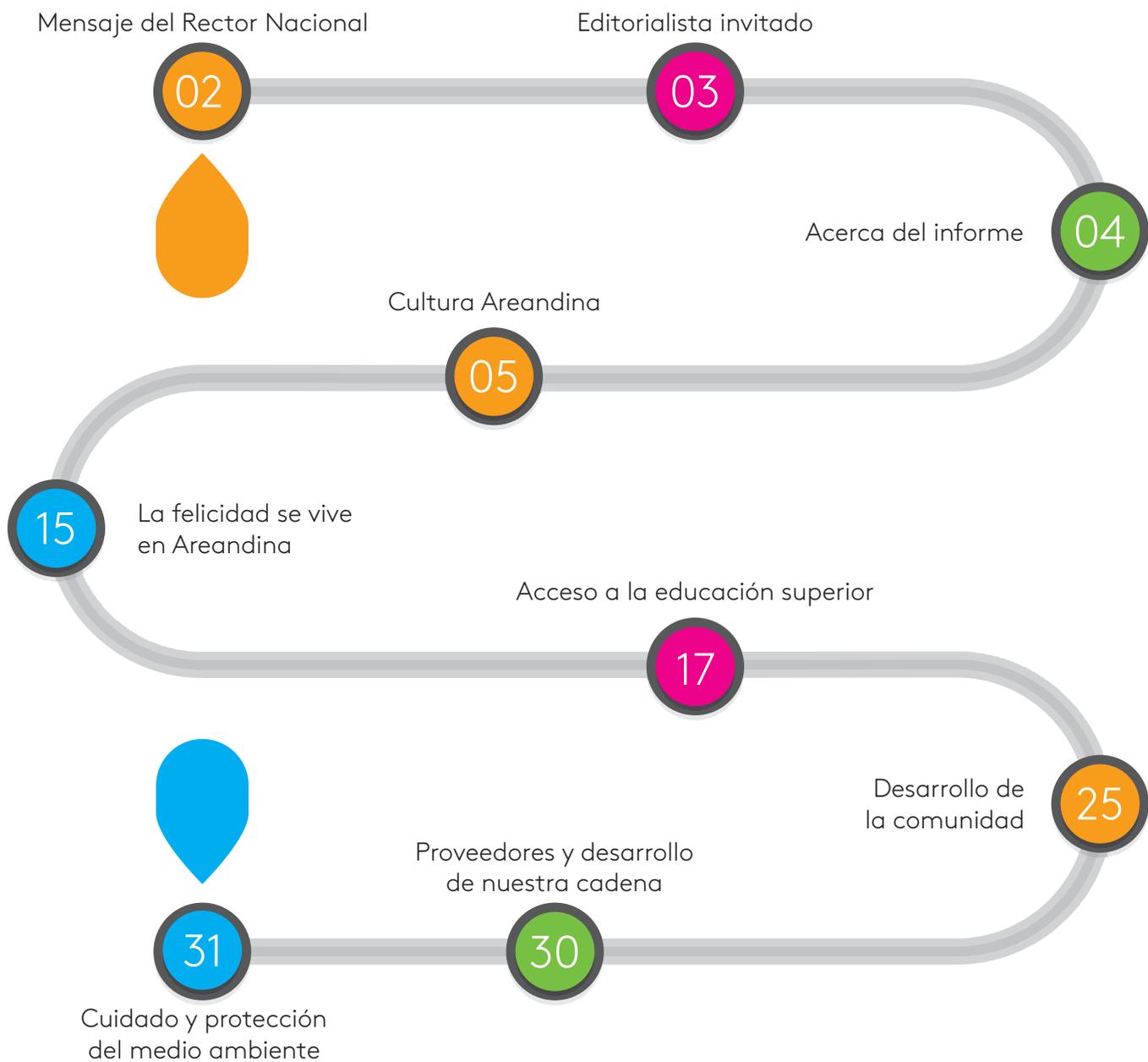
Juan Esteban Maya Toro
COORDINADOR ACADÉMICO DE DISEÑO DE MODAS Y DISEÑO GRÁFICO - CSU MEDELLÍN

CORRECCIÓN DE ESTILO

Dirección Nacional de Investigación

DISEÑO, DIAGRAMACIÓN E IMPRESIÓN

AF&M Producción Gráfica
2017



CONTENIDO

MENSAJE DEL RECTOR NACIONAL

Con nuestro tercer Informe de Sostenibilidad y octavo ejercicio de rendición de cuentas, reafirmamos una vez más nuestro compromiso con la sostenibilidad y con los desafíos particulares que como Academia asumimos. Avanzamos en este ejercicio bajo los lineamientos de la Guía ISO 26.000, los principios de Pacto Global y, como pioneros en el sector educativo en el país, del Estándar GRI, que nos permitió ahondar y enfocarnos en los tópicos relevantes identificados por nuestros grupos sociales objetivo.

Atentos a los desafíos globales y de nuestro entorno, continuamos el trabajo dedicado y articulado frente al acceso a la educación, el cuidado del medio ambiente, la contribución a la paz, la reducción de desigualdades y los demás retos que bajo los Objetivos de Desarrollo Sostenible- ODS- nos hemos trazado y que presentamos a lo largo del informe. Hemos asumido estos retos con gran responsabilidad y desde un enfoque líder e innovador, que nos ha valido en 2016 un importante reconocimiento como referentes por la integración de nuestros indicadores con los ODS (por parte de GRI ante Naciones Unidas) y la participación exitosa como miembros de LASIN, la Red Latinoamericana para la Innovación Social.

Materializamos la responsabilidad social día a día, especialmente en los servicios prestados al estudiante, el trabajo incansable que contribuye al acceso a la educación superior y la oferta pertinente y de calidad de cada uno de los programas. Es el ADN de nuestra cultura y el sello que enmarca todas nuestras acciones y que nos permite contar orgullosamente con



egresados socialmente responsables, que lideran y seguirán liderando en el país iniciativas con componentes de alto impacto social, siempre con una gran conciencia ambiental, que enaltecen el espíritu areandino y el trabajo dedicado de nuestros 2.185 docentes y administrativos.

Durante 2016 el compromiso establecido con el medio ambiente nos llevó a ajustar los lineamientos para la reducción de plástico en nuestras compras, eventos y actividades, lograr una reducción del 60% en nuestro consumo de agua e iniciar el cambio de luminarias tradicionales por LED. El reto continúa siendo la reducción y gestión de nuestros impactos, y el fortalecimiento de la cultura areandina que apuesta por la movilidad sostenible y por una huella positiva.

Así mismo, seguimos incursionando en nuevas y mejores formas de relacionarnos con nuestro entorno, respondiendo de manera ética y transparente a sus expectativas y necesidades, bajo 4 líneas de acción que en 2016 nos permitieron impactar de forma positiva a 355.116 personas, con una dedicación y entrega reflejadas en las más de 700 mil horas destinadas a los proyectos e iniciativas. Esta lectura del entorno nos ayudó también a reconocernos como actores fundamentales en la consecución de la anhelada paz en el país y responder a este llamado con el empoderamiento de nuestros estudiantes, administrativos y docentes, que con un liderazgo transformador, desde la cotidianidad en el ejercicio de la ciudadanía, el respeto y el entendimiento de las diferencias, se convierten en actores clave que continúan escribiendo este momento histórico.

Los invito a consultar y retroalimentar este informe, en el que compartimos nuestros logros y retos en materia de sostenibilidad. ¡En Areandina cumplimos sueños con responsabilidad!

Fernando Laverde Morales
RECTOR NACIONAL, REPRESENTANTE LEGAL

Consulta este y nuestros demás reportes en www.areandina.edu.co en la sección de Responsabilidad Social



... destacamos el trabajo adelantado por la Fundación Universitaria del Área Andina... que ha estado encaminado a la consecución de la sostenibilidad y de los 10 principios de la iniciativa

Este reporte da cuenta del modelo empresarial alineado con el desarrollo sostenible que ha implementado la Fundación Universitaria del Área Andina en el país, y a partir del cual busca garantizar el crecimiento económico, la protección medio ambiental y la prosperidad social, en línea con la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Puntualmente a través de sus contribuciones a la generación de una educación de calidad (ODS 4) y al fomento de la paz e instituciones sólidas (ODS 16).

Mauricio López González
Director Ejecutivo
Pacto Global Red Colombia

Conscientes de las oportunidades que genera la Responsabilidad Social Empresarial para el sector privado, así como el rol fundamental que desempeña este para alcanzar el desarrollo sostenible global, desde la Red Local de Pacto Global de las Naciones Unidas en Colombia destacamos el trabajo adelantado por la Fundación Universitaria del Área Andina. Trabajo que ha estado encaminado a la consecución de la sostenibilidad y de los 10 principios de la iniciativa, por medio de la formación de profesionales cada vez más consecuentes y empoderados del desarrollo sostenible, y con el fomento del acceso de personas de diferentes sectores a una educación de calidad.

En la Red Local de Pacto Global en Colombia estamos comprometidos con el cumplimiento de objetivos globales, trabajando en la articulación

entre empresas y organizaciones de diferente índole hacia la promoción de los Derechos Humanos, el trabajo decente, la protección del medio ambiente, la lucha contra la corrupción y la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Lo anterior, por medio del fomento de diálogos alrededor de las políticas públicas de desarrollo, la generación de alianzas público privadas y la definición de indicadores compartidos.

La academia desempeña un papel esencial en la consecución de esta nueva agenda, al establecerse como un agente de transformación, que puede encontrar en los ODS una oportunidad de innovación, que le permita estar a la vanguardia de sus modelos de negocio para mostrar su contribución al desarrollo.

Este reporte da cuenta del modelo empresarial alineado con el desarrollo sostenible que ha implementado la Fundación Universitaria del Área Andina en el país, y a partir del cual busca garantizar el crecimiento económico, la protección medio ambiental y la prosperidad social

ACERCA DEL INFORME

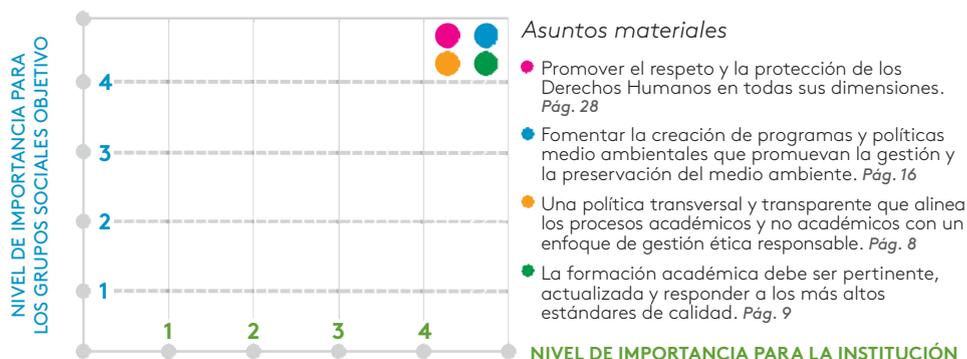
NUESTRO OCTAVO REPORTE

Por octavo año consecutivo realizamos el reporte de nuestras actividades sociales y ambientales. Desde hace 3 años decidimos embarcarnos en la misión de construir un Informe de Sostenibilidad anual, que dé cuenta de las iniciativas y acciones que como Institución de Educación Superior llevamos a cabo con nuestros grupos sociales objetivo.

Por esta razón, presentamos el Informe de Sostenibilidad correspondiente al año 2016, realizado de acuerdo con el Estándar GRI: opción esencial. También está alineado con los cuatro principios de Pacto Global, las 7 materias fundamentales de la ISO 26.000 y 10 de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible - ODS, como se evidencia a lo largo del reporte y la tabla GRI.

Si desea ampliar la información presentada escribanos al correo rsareandina@areandina.edu.co.

MATERIALIDAD Y TÓPICOS RELEVANTES



Durante 2016 fortalecimos las acciones alrededor de los tópicos relevantes identificados en el ejercicio de materialidad 2015. Los mismos fueron tenidos en cuenta durante la planeación estratégica 2020 de la institución y guían la estructura de nuestro Informe de Sostenibilidad.

Nuestra materialidad es el resultado de un trabajo exhaustivo que unió la

revisión del sector, la legislación nacional, iniciativas internacionales en materia de sostenibilidad y los espacios de diálogo propiciados con nuestros grupos sociales objetivo (ver Informe 2015). Durante 2017 se realizará una revisión de los tópicos con el objetivo de validarlos y reevaluar el nivel de importancia actual para la institución y sus grupos sociales objetivo.

MATERIALIDAD Y TÓPICOS RELEVANTES

Durante 2016, y como parte del ejercicio de planeación institucional, revisamos y actualizamos el listado de grupos sociales objetivo. Este ejercicio nos permitió priorizarlos y enfocar nuestras acciones de forma diferenciadora para cada uno.

- Estudiantes*
- Docentes*
- Egresados y Graduados*
- Personal administrativo y de apoyo de la Fundación Universitaria del Área Andina*
- Proveedores de bienes y servicios*
- Comunidades de la zona de influencia*
- Familiares de la comunidad de la Fundación Universitaria del Área Andina
- Sector Educativo, público y privado
- Comunidades de Ciencia, Tecnología e Innovación
- Sector Empresarial
- Sector Público

*Grupos sociales identificados como prioritarios

Propiciamos espacios constantes de diálogo con nuestros grupos prioritarios, en los que a través de diferentes canales (email, redes sociales, formularios de atención, buzones, reuniones, comités, cafés y jornadas de retroalimentación) escuchamos y respondemos sus expectativas.

QUIÉNES SOMOS

La **Fundación Universitaria del Área Andina** es una entidad de derecho privado, de utilidad común y sin ánimo de lucro, dotada de Personería Jurídica, autonomía administrativa y patrimonio independiente, sometida a la Constitución Política y leyes de Colombia.

Somos una Institución de Educación Superior de carácter universitario que propicia la formación integral del ser humano y el desarrollo de su personalidad y cuyo objetivo principal es la formación, perfeccionamiento y actualización de profesionales, en los campos de acción en los que se desarrolla, en la investigación, la extensión y el servicio a la comunidad, con sujeción a los principios establecidos en los estatutos de la misma.

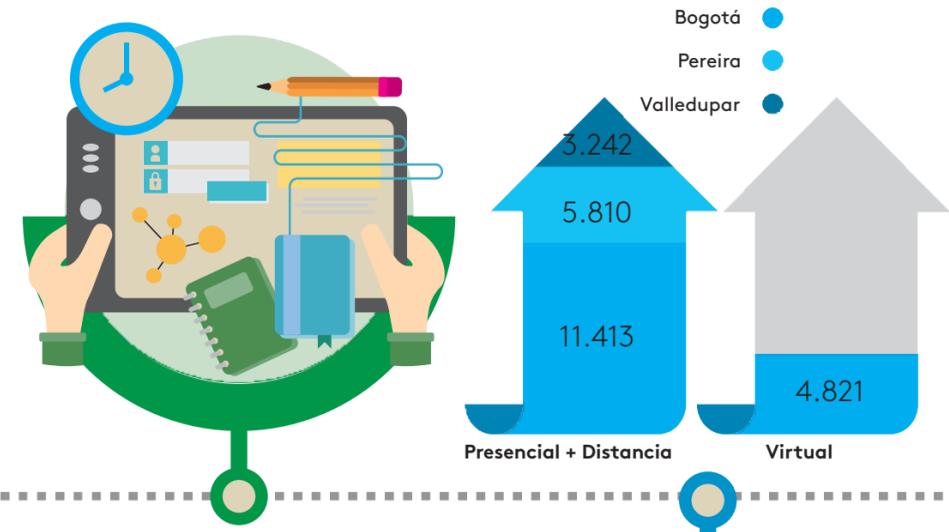


Areandina es parte de la RED ILUMNO, presente en 8 países y compuesta (en 2016) por 13 Instituciones de Educación Superior que comparten sus mejores prácticas y colaboran en proyectos comunes, fortaleciendo y multiplicando el impacto social que pueden generar.



AREANDINA EN CIFRAS

CUMPLIMOS SUEÑOS...



Areandina cuenta con una **oferta académica** de:

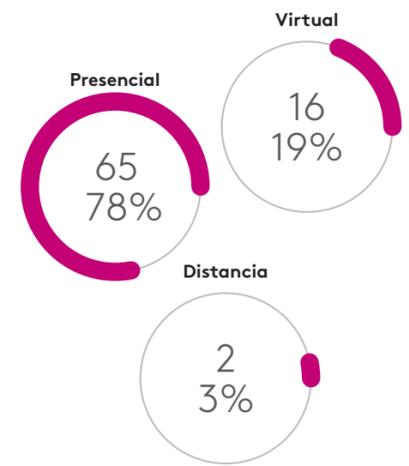
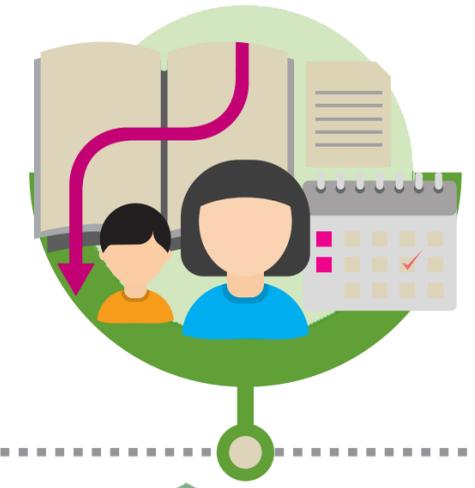
- 1 Maestría
- 28 Especializaciones
- 48 Programas de Pregrado
- 5 Tecnologías
- 1 Técnico profesional

8 Programas acreditados con alta calidad

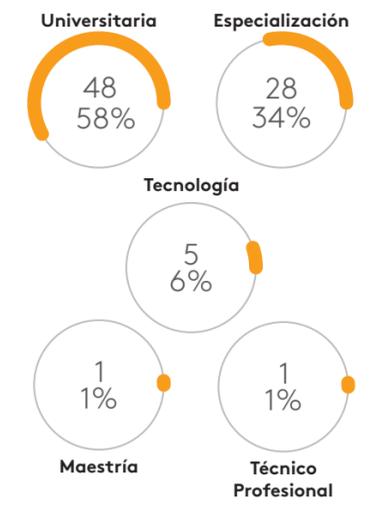


Distribución de **estudiantes** por **modalidad**

Distribución de **estudiantes** según nivel de **formación**



Distribución de **programas** según nivel de **formación**



Distribución de **programas** por **modalidad**

- Ciencias Administrativas, Económicas y Financieras
- Ciencias Jurídicas, Sociales y Humanísticas
- Ciencias de la Educación.
- Ciencias de la Salud
- Diseño Comunicación y Bellas Artes
- Ingeniería y Ciencias Básicas



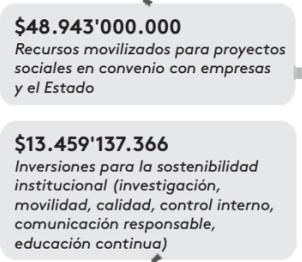
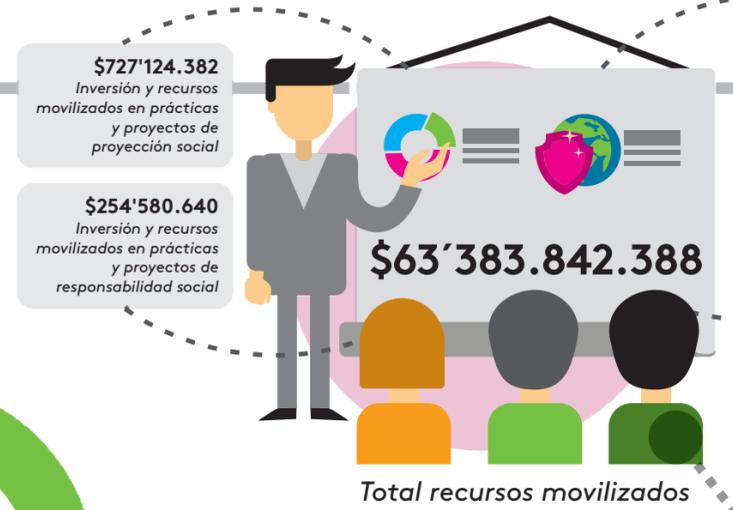
Areandina cuenta con **6 facultades**

AREANDINA EN CIFRAS

Contamos con **3** sedes a nivel nacional, **7** Centros de Servicios Universitarios propios y **9** centros de Servicio Universitario en alianza

Nuestros egresados son un reflejo de nuestra vocación de servicio y de nuestra formación integral contando con más de **55 mil** a diciembre de 2016

Fomentamos la Ética y el Buen Gobierno con procesos de sensibilización y capacitación con **7.363** personas de la familia Areandina impactadas



... Y **TRANSFORMAMOS VIDAS**



Se les brindó hogar a **52 perros y gatos callejeros** por medio de las jornadas de adopción

Los Derechos Humanos son un pilar fundamental de nuestro actuar, llegando con procesos de formación a la **población más vulnerable** de diferentes contextos como los **privados de la libertad**

Nuestros proveedores están articulados con nuestra filosofía institucional; contamos con **2.247 proveedores** locales a nivel nacional para el 2016

SOMOS SUPERÉTICOS

Tópico Material: Contar con una política transversal y transparente que alinea los procesos académicos y no académicos con un enfoque de gestión ética responsable.

Estructura del Gobierno Corporativo

La Asamblea General es el máximo órgano de Gobierno y orientación de la Fundación

1

2

El Consejo Superior es el órgano de dirección académica, administrativa y financiera de la Fundación

Con capacidad de tomar decisiones que impactan la sostenibilidad financiera, ambiental y social

El Consejo Académico es el órgano de dirección académica de la Fundación

3

En **AREANDINA** contamos con un Código de Ética y Buen Gobierno, construido de manera participativa con la comunidad académica, reglamentado mediante el acuerdo 027 de 2014, el cual se instaura como una guía de navegación que contribuye al mejoramiento de las relaciones humanas al interior y exterior de la Institución, mediante la aplicación de una metodología de autorregulación y autoconstrucción.

Contar con esta herramienta ha sido una decisión autónoma y voluntaria de las directivas, que reflejan la convicción Institucional de

mejoramiento permanente, por medio de la detección de conductas y situaciones susceptibles de perfeccionamiento ético. Este Código tiene un enfoque aspiracional y no sancionatorio, en este sentido promueve que el talento humano propenda por propósitos de excelencia, disposiciones motivantes para realizar las tareas de la manera más óptima y para que cada integrante de la familia **AREANDINA** reflexione e interiorice sobre su desarrollo personal y el fortalecimiento de su carácter.

¿Cómo abordamos el tema?

El Código de Ética y Buen Gobierno (Acuerdo 027 de 2014 consúltelo en: <http://www.areandina.edu.co/sites/default/files/codigo-de-etica.pdf>) se divide en cuatro capítulos y tres títulos que contemplan, entre otros, la misión, visión, los valores y principios institucionales, el talento humano, las relaciones con los grupos sociales objetivo, la institucionalización de la ética y la constitución y regulación del comité institucional de ética en investigación.

Así mismo el Código instauró el **Comité de Ética y Buen Gobierno**, el órgano colegiado garante de su cumplimiento y tiene como función principal asegurar su difusión y aplicación entre los miembros integrantes de la comunidad académica y grupos de interés de la Fundación Universitaria del Área Andina, constituido por:

- Representante de los estudiantes ante el Consejo Académico.
- El Representante de los docentes ante el Consejo Superior.
- Un (1) representante del Comité de Convivencia.

- El Rector, y/o Director de Sede o Seccional o su delegado.
- El Director Nacional de Gestión y Desarrollo Humano.



Fomentamos la cultura ética

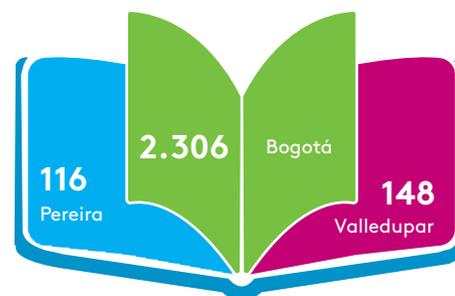
Estamos comprometidos con la gestión ética y el buen gobierno, haciendo partícipes a los directivos, personal administrativo, docentes, estudiantes, contratistas y proveedores de la Institución, por medio de ejercicios de auto regulación y de generación de compromiso permanentemente. El cumplimiento del Código de Ética y Buen Gobierno se exige mediante cláusula especial contenida en el contrato laboral suscrito por cada servidor de la Institución.

Contamos con herramientas académicas y lúdicas que permiten conocer, reflexionar e interiorizar el código en la vida diaria, las cuales se

NUESTRO RETO

*Al comprender la necesidad de evaluar de manera permanente los procesos que se desarrollan en la institución se plantea para el 2017 realizar la medición del **Clima Ético**, mediante un proceso que se desarrolla con la entidad externa *Transparencia por Colombia* y que busca generar espacios participativos de evaluación y mejora.*

Estudiantes en clases de ética



implementan a nivel nacional con el objetivo de consolidar la cultura ética **AREANDINA** y fortalecer los valores institucionales.

Por otro lado, diseñamos una oferta educativa que se preocupa por el **fortalecimiento de competencias sociales y ciudadanas**, mediante la realización de clases de ética a los diferentes profesionales que se encuentran en proceso educativo.

Durante el 2016 esto nos permitió llegar a gran cantidad de estudiantes a nivel nacional.

Adicionalmente contamos con la Cátedra Pablo Oliveros, como un fiel reflejo de la formación integral, cátedra que se imparte en todos los programas de pregrado en el primer semestre.



PROMOVEMOS EL RESPETO Y PROMOCIÓN DE LOS DDHH

Tópico Material: Promover el respeto y la protección de los Derechos Humanos en todas sus dimensiones

Propendemos por el respeto a la dignidad de las personas y los derechos humanos, esto hace parte de nuestra razón de ser y es fiel reflejo de nuestro pensamiento fundacional y de toda la gestión que se preocupa y ocupa por fomentar la igualdad, la inclusión, la dignidad y el respeto, por medio de prácticas socialmente responsables en el marco de los Derechos Humanos.

Centro de Conciliación

Como parte fundamental del diálogo permanente con nuestros Grupos Sociales Objetivo, contamos en Bogotá, Pereira y Valledupar con Centros de Conciliación, Arbitraje y Amigable Composición. De esta forma contribuimos a facilitar el acceso a la justicia disminuyendo los costos y tiempos para dirimir los conflictos.

Contando con un portafolio empresarial de prevención de conflictos en el ámbito laboral, familiar y comunitario, el centro también ofrece el servicio de formación de conciliadores en derecho, en la modalidad presencial y virtual a nivel nacional.

Cada año se fortalecen los centros de conciliación gracias a la buena reputación y los parámetros de calidad que caracterizan el servicio prestado. Debido a esto el centro de conciliación de Bogotá cuenta con la recertificación de la

norma técnica de calidad emitida por el ICONTEC bajo la NTC 5906:2012.

Durante 2016 y con el objetivo de llegar a una mayor cantidad de poblaciones de forma eficiente se han implementado estrategias en el uso de medios virtuales, ampliando la base social y la cobertura geográfica en la prestación del servicio. Asimismo, el Centro de Bogotá llevó a cabo una Jornada Gratuita de Conciliación en Derecho dirigida a población que pertenece a los niveles 1 y 2 del Sistema de Identificación y Clasificación de Potenciales Beneficiarios para Programas Sociales, Sisbén.

Por otro lado, y con el objetivo de aportar al desarrollo social mediante la reconstrucción de las relaciones humanas y la promoción de la justicia social, participamos en la Conciliaton - Jornada Nacional de Acceso a la Justicia organizada por el Ministerio de Justicia y del Derecho.

Proyecto de formación en mediación escolar

Desde hace 2 años **AREANDINA** hace parte del comité organizador del *Proyecto de Formación en Mediación Escolar - Xesús Rodríguez Jares*, al que están vinculadas instituciones colombianas, españolas y de Costa Rica, entre otros países, con el fin de ofrecer formación a estudiantes, docentes y padres de familia de colegios y universidades en Mediación Escolar, como instrumento concreto de contribución para la construcción de paz.

Las acciones realizadas permitieron obtener el premio nacional del Gobierno de España de Buenas prácticas para la Convivencia. Durante el 2016 participaron **8 instituciones** educativas públicas y privadas de la ciudad de Bogotá y ha sido replicado en Cartagena y Costa Rica.



Paz a bordo

Por medio de este proyecto institucional buscamos contribuir a la consolidación de una cultura de paz en Areandina, que fomente el respeto por la diversidad al interior de la institución, concibiéndonos como un actor fundamental en la consolidación de una Colombia en paz, entendiendo que la educación y más aún la superior se constituye en un elemento fundamental para superar barreras y brindar oportunidades de transformación real que repercuten en sociedades más justas, equitativas, formadas y capaces de responder a momentos coyunturales como el que vive nuestro país; siendo la academia un espacio dialógico, de debate, análisis y construcción, es aquí, donde debe darse el principal impulso

y en donde deben forjarse las herramientas académicas y sociales que permitan consolidar la cultura de paz.

Durante el 2016 se realizó el lanzamiento de proyecto por medio de escenarios participativos que incluyeron a estudiantes, docentes y administrativos a nivel nacional, propiciando diversidad de pensamiento y construcción conjunta de conocimientos, estos escenarios de disertación se realizaron en Pereira, Valledupar y Bogotá, con una masiva participación de la comunidad Areandina.

Articulados con la cátedra Otto Morales Benítez se realizaron las siguientes actividades:



Proceso articulado

Areandina en el desarrollo de su filosofía incluyente trabaja en la solución negociada al conflicto armado que vive el país, a la salida pacífica de las diferencias, la construcción de una sociedad en paz, progresista y equitativa: es por esto que desde el área de Responsabilidad Social tenemos aliados estratégicos como la ACR (Agencia Colombiana para la Reintegración), Programa de Desarrollo y Paz del Cesar – PDPC, Fundación Carboandes, PNUD con quienes se adelantan sensibilizaciones en diferentes comunidades donde se dinamizan, y agilizan los procesos de desarrollo y se afianza la construcción de paz en nuevas y mejores realidades sociales, políticas, económicas, culturales, territoriales y ambientales.

Se fortaleció, mediante la reflexión permanente, el respeto y garantía de los Derechos Humanos con las personas privadas de la libertad del Establecimiento Penitenciario de Mediana Seguridad y Carcelario de Santa Rosa de Cabal (Risaralda), abordando los temas de:

- Los Derechos Humanos de las personas privadas de libertad.
- Los derechos de las mujeres en términos de igualdad, de sus derechos civiles, políticos, económicos, sociales y culturales.
- Condiciones de vida libres de discriminación y de violencia.
- Derecho a la Igualdad.

Sabemos que el trabajo articulado nos permite contar con aliados estratégicos y gestionar de mejor manera nuestros impactos. Por esa razón trabajamos de la mano con redes académicas y de gestión para fortalecer los procesos, estamos vinculados a:

Participamos de manera activa en la Ruta de Alianzas Municipales para la Atención de las personas de los Sectores Sociales LGBTI y en general para las personas con orientaciones sexuales e identidades de género no hegemónicas – R.A.M.A ROSA, por medio de:

- La participación en la generación de una herramienta de gestión pública dirigida a atender y direccionar de manera integral y coherente la atención de casos de discriminación por orientación sexual e identidad de género en el Municipio de Pereira.
- Coadyuvar a la implementación (acompañamiento técnico) y operativización de la Ruta (el Consultorio Jurídico del Programa está insertado en la Ruta) para generar impacto externo (garantía de los derechos humanos de la población LGBTI) e impacto interno (a partir del diálogo entre Docencia, Investigación y Proyección Social).

Participamos en la mesa de Derechos Humanos de Pacto Global, fortaleciendo nuestros conocimientos y capacidad de gestión para posteriormente replicarlo a nuestros grupos sociales objetivo.

Durante 2016 participamos de manera activa en La Red Colombia Contra el Trabajo Infantil y el 12 de junio participamos en las actividades masivas de sensibilización y reflexión contra este flagelo.

Con nuestros estudiantes que hacen parte del voluntariado de los diferentes programas y los valores institucionales, el respeto, la solidaridad y la responsabilidad, llegamos a cada una de las familias a contribuir con ejemplo de tolerancia y con trabajo en equipo para el mejoramiento de su calidad y proyecto de vida.

NUESTRO RETO

Fomentar y fortalecer los espacios de formación y sensibilización en Derechos Humanos, logrando que para el 2017, contemos con proveedores, docentes, estudiantes y administrativos que asumen los derechos humanos como un pilar fundamental de su actuación y de su desarrollo.



Continuamos trabajando bajo el lema “el valor de la felicidad se vive en la institución” y promovemos un clima organizacional óptimo para nuestros colaboradores, enmarcado en el Proyecto Cúspide, lo que nos ha permitido fomentar la equidad interna y competitividad externa; así como garantizar las mejores condiciones laborales de los colaboradores.

Es por esto que todas las políticas, lineamientos y estrategias de Gestión Humana están encaminadas a buscar la sostenibilidad de la institución, desde el desarrollo de los colaboradores, la gestión del talento, favoreciendo un clima laboral adecuado y promoviendo comportamientos que inspiran sentimientos de felicidad, fortaleciendo los valores y la cultura organizacional.

Bajo este modelo, durante 2016 se desarrollaron las siguientes iniciativas:

Chequera de beneficios

Continuamos promoviendo el salario emocional, la ciencia detrás de la felicidad. Esta chequera incluye: formación (externa-interna), préstamos institucionales, auxilios institucionales, convenios, libranzas, fondo de empleados, salud, deportes y recreación, reconocimientos y distinciones, actividades de bienestar, seguridad y salud, trabajo, caja de compensación familiar y acompañamiento a situaciones especiales (según Acuerdo o Política Vigente).

Proyecto de liderazgo con el desarrollo del Programa AREANDINA ¡Hecha Por ti!

Queremos crear las condiciones necesarias para el crecimiento de nuestros líderes y sus equipos de trabajo, demostrando que creemos en su potencial para seguir construyendo.

Auxilios educativos

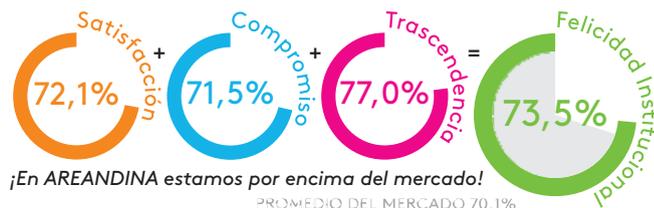
Enfocados en apoyar el desarrollo de nuestros colaboradores, en el 2016 se otorgaron auxilios educativos para doctorados y maestrías por un valor total de **\$100'753.559**, adicional se aprobaron diversas solicitudes para formación continua por un valor de **\$25'606.194**.

Eventos

Realizamos espacios de esparcimiento e integración para fomentar un equilibrio entre la vida personal y laboral de nuestros colaboradores. En todo el país tuvimos alrededor de **13.000 impactos** gracias a la activa participación de nuestros equipos y sus familias, con una inversión cercana a los **\$520'749.968**.

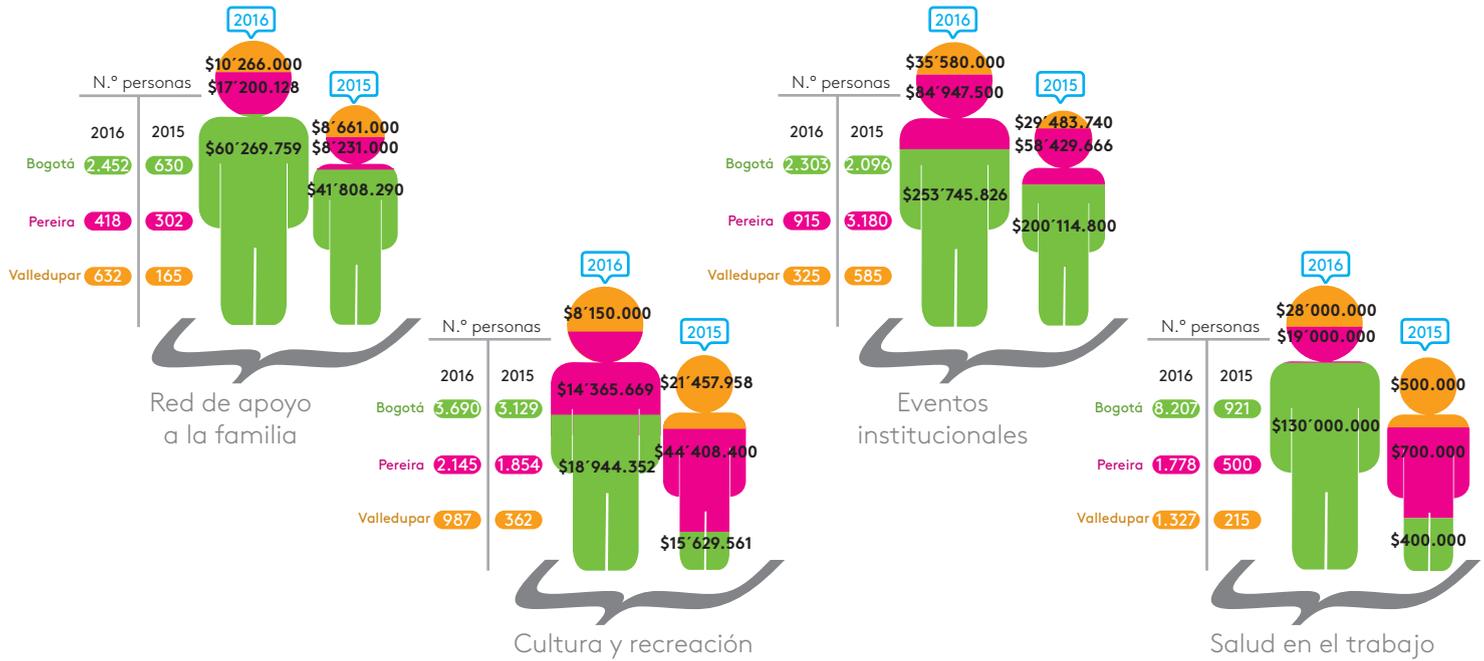
Medimos nuestros índices de felicidad

Sabemos que contar con instrumentos de medición nos permite propender por procesos en donde cada vez busquemos ser mejores y contemos con datos reales y confiables para determinar nuestro accionar, nuestro índice de felicidad institucional se posicionó por encima de la media del mercado.



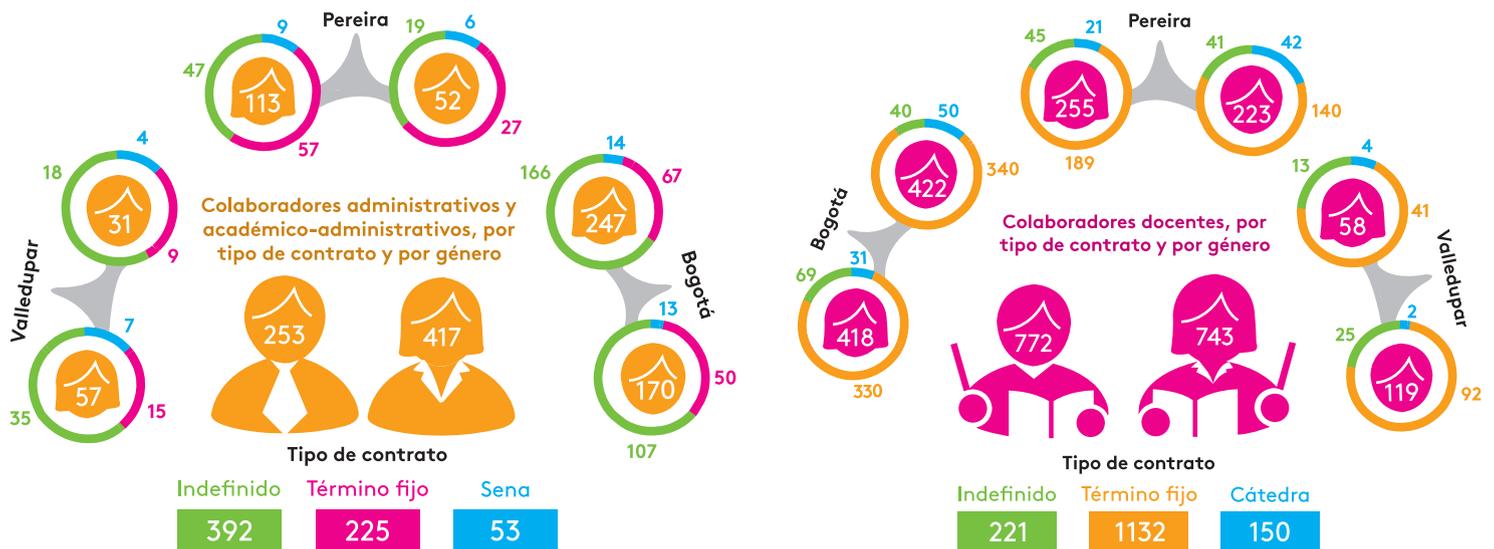
LA FELICIDAD SE VIVE EN AREANDINA

Inversión y personas impactadas por programas de bienestar, seguridad y salud en el trabajo



NUUESTRO EQUIPO

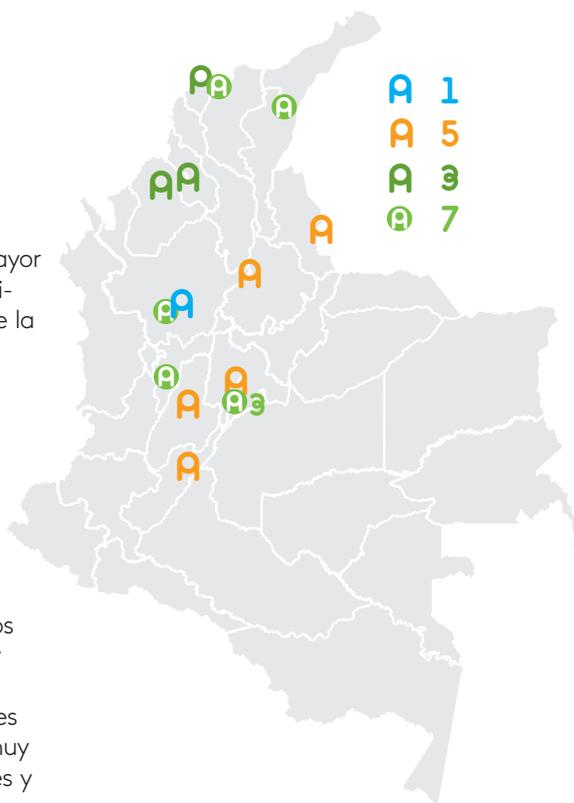
El equipo de Areandina está compuesto por **2.185** personas, distribuidas así:



Sabemos que la transformación social es un largo y constante camino que se logra reduciendo las brechas de desigualdad existentes y una de las más grandes se evidencia en el acceso y permanencia a la educación superior, por lo cual en **AREANDINA** nos preocupamos por contar con procesos educativos diversos que permiten llegar a territorios excluidos con oferta educativa de calidad, por medio de educación virtual y a distancia. Asimismo, las sedes y la educación presencial se caracterizan por ofrecer precios justos con facilidades de pago, ayudas educativas, convenios con entidades bancarias y préstamos directos, creando oportunidades reales de desarrollo social, con horarios que se ajustan para que nuestros estudiantes tengan la posibilidad de equilibrar su vida laboral, familiar y educativa.

Contamos con **9 aliados estratégicos** que, a través de los Centros de Servicios Universitarios - CSU, nos permiten alcanzar una mayor cobertura respondiendo a las diversidades del territorio posibilitando que la educación superior tenga mayor presencia a nivel nacional, desde metodologías dinámicas que se adaptan a las nuevas necesidades de los contextos actualizando y modernizando los procesos educativos de manera constante. Adicionalmente, contamos con **7 CSU propios** que nos ayudan a atender de mejor manera a nuestros estudiantes, brindándoles asesoría y acompañamiento. Estos centros posibilitaron el ingreso de estudiantes que de otra manera les resultaría muy difícil acceder a la educación, padres y

N.º	Zona	Ciudad	Centro de aprendizaje
1	Antioquia	Medellín	Alma Mater
5	Centro Centro Centro Centro Centro	Barrancabermeja Neiva Bogotá Cúcuta Ibagué	Silvernet Cenalfetc Corfedes Imtel Intecs
3	Norte Norte Norte	Barranquilla Montería Sincelejo	Codetec Fudeincol Fundisucra
7	Centro Centro Norte Centro Antioquia Cesar Risaralda	Bogotá Bogotá Barranquilla Bogotá Medellín Valledupar Pereira	CSU Suba CSU Soacha CSU Barranquilla CSU Sede principal CSU Medellín CSU Valledupar CSU Pereira



madres de familia con poco tiempo para desplazarse, estudiantes de zonas vulnerables del país, estudiantes que trabajan y que tienen ciclos de estudio diferentes a los ofertados por muchas instituciones de educación, y ven en la educación virtual una oportunidad de desarrollo y mejoramiento para su vida.

RETO 2017

Para el 2017 le apostamos a aumentar la cobertura a nivel nacional de la oferta virtual, ingresando más aliados a nuestro esquema de CSU y dando apertura a nuevos centros de servicio propios.

COBERTURA CON CALIDAD

Tópico Material: La formación académica debe ser pertinente, actualizada y responder a los más altos estándares de calidad.

La calidad es un asunto de vital valor para toda la comunidad académica; por tal motivo le apostamos no solo a cumplir las condiciones básicas de calidad y mínimas obligatorias, exigidas por el Ministerio de Educación Nacional, sino que también trabajamos permanentemente para mantener los estándares superiores.

Entendemos que este es un interés cada vez más sentido por los padres y

estudiantes que cada día cuentan con mayor información y manifiestan más interés por conocer este tema, que se instaura en la institución como un imperativo estratégico y como uno de los valores fundamentales: la excelencia. Además, hace parte de nuestra propuesta de valor que le apuesta a la “experiencia social, calidad y cobertura académica, integración con principales actores universitarios, desarrollo docente,

servicios, acompañamiento en la vida universitaria, empleabilidad e internacionalización”.

En 2016 destinamos una inversión de **1.200 millones de pesos** para el desarrollo de este valioso imperativo estratégico de “Cobertura con Calidad”, lo que nos permitió consolidar, orientar y gestionar en Bogotá, Pereira y Valledupar los procesos de acreditación.

¿Cómo lo abordamos?

Desarrollamos nuestros procesos de calidad en el marco de los lineamientos del Consejo Nacional de Acreditación –CNA–, del Ministerio de Educación Nacional, reformulándolos y actualizándolos, para tener una metodología propia.

16 AÑOS TRABAJANDO EN PROCESOS DE CALIDAD BENEFICIANDO A NUESTROS GRUPOS SOCIALES OBJETIVO

Reconocimientos de alta calidad de varios de sus programas académicos



Reconocimiento de estudiantes, docentes y egresados Areandinos por parte de los sectores productivos

Mayor visibilidad a nivel nacional con reconocimiento, credibilidad y confianza

Mejores niveles de empleabilidad e ingresos

FOMENTAR LA CULTURA DE LA CALIDAD

Sistema de Aseguramiento de la Calidad

Liderado desde la Dirección Nacional de Acreditación y aseguramiento de la Calidad

¿Cómo lo hacemos?

¿Quiénes lo hacemos?

ESTIMULAR LA AUTORREGULACIÓN

Para el mejoramiento continuo

La implementación permanente de procesos de autoevaluación en todos los programas académicos y procesos

PROCESO DE ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL

OFERTA OPORTUNA Y DE CALIDAD

Actualización de programas y apertura de nuevas ofertas educativas

Lo que nos permite altos niveles de cobertura geográfica y social

¿Cómo se mide?

FALICITAR EL ACCESO A LA EDUCACIÓN

Modalidades virtual, presencial y distancia

Lo que nos ha permitido llegar al 70% del territorio nacional

¿Cómo nos evaluamos?

Realizamos autoevaluaciones con el objetivo de obtener un diagnóstico integral de los procesos y así identificar fortalezas y oportunidades de mejora, definir planes de perfeccionamiento y rendir cuentas a la sociedad de nuestra calidad educativa.

Le apostamos a realizar procesos autoevaluación permanentes; este trabajo constante se realiza con participación de estudiantes, docentes, administrativos, graduados, sector externo, administrativos y directivos. Gracias al fortalecimiento de la cultura de autoevaluación, propiciamos que este proceso se ejecute a diario y en diferentes escenarios.

Existen dos modalidades de trabajo, en una de ellas se realiza la auto evaluación con fines de mejoramiento, cuando los programas se revisan constantemente para saber cómo se están desarrollando y también la auto evaluación con fines de acreditación, que es un proceso mucho más riguroso y en el que además participa toda la comunidad académica, por medio de un ejercicio que integra las diferentes vertientes que pueden afectar el desarrollo del programa, en un escenario participativo.

Nos amparamos en los lineamientos del Consejo Nacional de Acreditación, el ente acreditador de calidad en temas académicos en Colombia. Estos lineamientos están certificados internacionalmente y cuentan desde sus prácticas con el reconocimiento de INQAAHE (International Network for Quality Assurance Agencies in Higher Education) y con RIACES (Red Iberoamericana de Acreditación de la Calidad de la Educación Superior).

Un importante impacto

El mayor impacto que tenemos como institución de educación superior está en la garantía de la calidad con la que cuentan nuestros programas, ya que AREANDINA está enmarcada en los lineamientos legales nacionales y además le apuesta a cumplir estándares superiores. Asimismo, los programas se articulan con planteamientos de nuestro proyecto educativo en el marco de la filosofía institucional, es

decir, existe una coherencia y correlación de los procesos educativos que se imparten en el aula con los lineamientos institucionales, en los cuales propendemos por la formación de egresados socialmente responsables, en tanto la calidad trasciende y transversaliza toda la formación del estudiante y debe perpetuarse en su ejercicio como profesional y en su rol social.

¿Qué hemos hecho para alcanzar mayores niveles de calidad?

- Invertir en la formación, categorización y contratación de sus profesores.
- Actualizar y revisar los planes de estudios de los programas, logrando propuestas curriculares más flexibles, interdisciplinarias e integrales.

- Mejorar los sistemas de comunicación con estudiantes.
- Desarrollar estrategias para que los graduados avancen en su formación posgradual.
- Establecer convenios de movilidad estudiantil y profesoral.

- Invertir en actividades, grupos y proyectos de investigación.
- Invertir en mejoramiento de infraestructura física, laboratorios, recursos bibliográficos y tecnológicos.

- Impactar al sector externo a través de proyectos de responsabilidad y proyección social.
- Autoevaluarse permanentemente y desarrollar planes de mejoramiento verificando su cumplimiento.

- Poner en marcha proyectos de permanencia estudiantil
- Lograr mayor conocimiento y sentido de pertenencia de la comunidad académica y administrativa con los aspectos misionales.

Durante el mes de octubre de 2016 el Consejo Nacional de Acreditación - CNA realizó la visita de apreciación de condiciones iniciales en las sedes de Areandina Bogotá, Pereira y Valledupar, con miras a obtener el aval para ingresar al sistema de acreditación de IES.

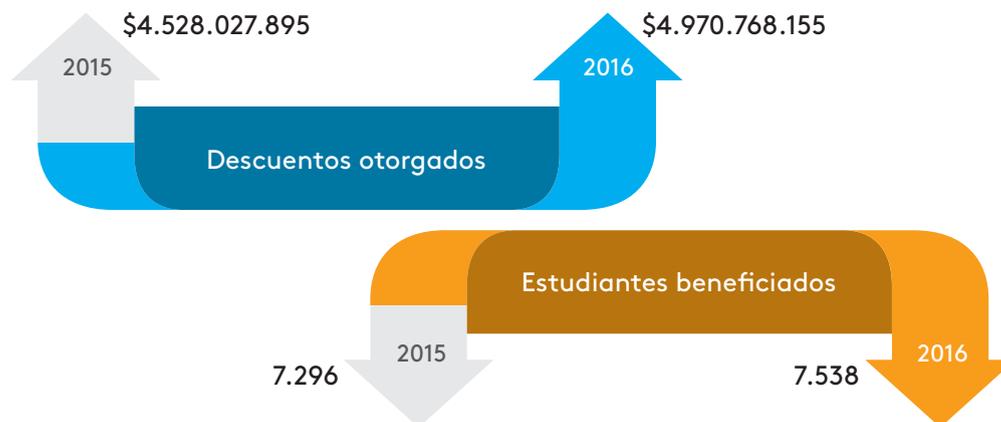
Nuestros logros 2016

Actualmente contamos con **9 programas acreditados en alta calidad** lo que nos posiciona dentro del 13% de Instituciones Universitarias con esta cantidad de programas con este reconocimiento y por esta razón iniciamos de manera decidida el camino de la acreditación institucional de alta calidad.



BIENESTAR PARA NUESTROS ESTUDIANTES

Estamos comprometidos con el acceso a Educación Superior de calidad por lo cual propiciamos ambientes académicos de fácil acceso, con calidad y bienestar para todos los integrantes de la institución, preocupándonos de manera especial por realizar acompañamientos a nuestros estudiantes buscando que culminen su proceso académico. Esta gestión permitió durante el 2016 cumplir con los indicadores estratégicos presupuestados y lograr **permanencia de 93,25% para la estrategia metodológica presencial** y un **85% para la virtual**.



Créditos y facilidades de acceso a la educación

Hoy más que en cualquier época, las actividades de **AREANDINA** están orientadas a generar valor. Este firme propósito permitirá fortalecer su sostenibilidad y perdurar a través del tiempo. Nuestra orientación está enfocada en aumentar el bienestar y el progreso de las generaciones actuales y futuras tanto de estudiantes como docentes y administrativos.

La sostenibilidad se fundamenta en una visión humanística que integra más allá de las obligaciones jurídicas, fiscales o laborales, la inversión en el recurso humano, su entorno y la sociedad en general.

El esfuerzo de nuestra institución para reinvertir los recursos en desarrollo tecnológico, el desarrollo del capital humano y el respeto por las prácticas

con el medio ambiente están dentro de nuestro plan de desarrollo a 2020 y más que un gasto representa un factor diferenciador, como una institución solidaria y comprometida con la sociedad.

Nuestra solidez financiera está respaldada por el crecimiento en términos reales de activos y del patrimonio y la capacidad de generar excedentes suficientes para realizar las inversiones necesarias que permitirán garantizar una gestión académica adecuada y una infraestructura física y tecnológica de punta, que encamine a **AREANDINA** a ser competente, eficiente y perdurable en el medio educativo del país. Por lo anterior el valor total en **créditos otorgados a nuestros estudiantes** en el año 2016 fue de **\$3.503 millones**.

Reintegros

Durante los últimos tres años hemos prestado especial interés a aquellos estudiantes que por diferentes motivos han interrumpido el desarrollo de su proceso formativo en educación superior y asumimos una responsabilidad con ellos de manera integral. Facilitamos de nuevo el ingreso a estos estudiantes gracias al seguimiento y acompañamiento que brinda la institución para ayudarles a sortear la situación, brindándoles posibilidades de acompañamiento académico, descuentos educativos, orientación familiar, entre otras ayudas, para que logren superar la situación por la cual no lograron concluir el proceso.

Mediante la implementación y consolidación de la estrategia de reintegros, logramos que un total de **1.557 estudiantes** reactivaran su vida académica durante el año 2016, con un incremento del **22%** frente al 2015.

Somos Areandinos positivos



Queremos generar espacios de esparcimiento y bienestar para nuestros estudiantes por eso se cuenta con un completo equipo de profesionales que se enfocan en generar y promover condiciones para un ambiente universitario

que fortalezca el desarrollo integral de la comunidad educativa institucional propiciando espacios que promueven el mejoramiento de la calidad de vida, la consolidación de redes de apoyo y el relacionamiento social en un clima de felicidad y participación.

ÁREA FORMATIVA

Promueve el desarrollo de las potencialidades humanas, el sentido de pertenencia y el aprovechamiento del tiempo libre, propio y colectivo. Para tal fin se desarrollan proyectos en las líneas de deporte y práctica de actividad física, cultura y arte, lúdica y recreación. Durante el 2016 esta área brindó un total de 14.809 servicios en la sede Bogotá, 17.340 en Pereira y 3.123 en Valledupar.

ÁREA SOCIAL INSTITUCIONAL

Encaminada a generar espacios y oportunidades para el reconocimiento y fortalecimiento del sentido de comunidad institucional. Se apalanca en la celebración de fechas socialmente relevantes como el día de la mujer, día de la madre, día del padre, amor y amistad, Halloween, semana de la cultura entre otros. Los servicios prestados en esta área fueron: en la sede Bogotá 23.775, 2.035 en Pereira y 4.503 en Valledupar.

ÁREA DE SALUD

Propicia las condiciones necesarias para el logro de un equilibrio físico y psicológico de la persona, desarrollando programas de promoción y prevención de la salud, brindando servicio médico, psicológico y de enfermería a nivel asistencial y preventivo. Se realizaron 3.361 consultas de medicina general en la sede Bogotá y 1.286 en la seccional Pereira. En cuanto a las actividades de promoción de la salud y prevención de la enfermedad, la sede Bogotá atendió a 340 estudiantes, Pereira 876 y Valledupar 915 en jornadas de vacunación, salud sexual y reproductiva, donación de sangre entre otras.

Orientación psicológica

En **AREANDINA** es vital el acompañamiento a las situaciones emocionales de nuestros estudiantes, ya que los entendemos como seres integrales y comprendemos la importancia de un concepto de bienestar amplio para un excelente desempeño en su vida académica, que posteriormente contribuirá al desarrollo de una sociedad que contempla y da fortaleza a los valores y permite una convivencia con mayor armonía y calidad de vida.

Nuestro objetivo es brindar a la comunidad estudiantil una idónea atención psicológica, que hace uso de herramientas técnicas basadas en el conocimiento científico. Para esto contamos con espacios adecuados para generar un clima terapéutico ideal y un grupo de trabajo enfocado en el desarrollo integral del individuo. Por otra parte, visibilizamos nuestros servicios dando a nuestros estudiantes la oportunidad de enfrentar sus problemáticas, con nuestro acompañamiento y guía. De igual manera esperamos apuntar nuestros esfuerzos hacia la promoción de la salud mental y la prevención de las dificultades psicológicas, para reducir los riesgos a futuro y fortalecer los factores de protección en la comunidad educativa.



Durante el 2016 atendimos en Bogotá a **1.061** estudiantes, en Pereira a **586** y en Valledupar a **302**

Universidad de Familia

Promovemos una red de padres de carácter propositivo con el fin de establecer canales de comunicación de doble vía que permitan la construcción conjunta de proyectos encaminados a fortalecer la comunidad Universitaria y el desarrollo familiar. Ofrecemos a los padres de familia espacios formativos de reflexión, estudio y análisis relacionados con las dinámicas familiares, proporcionando un canal de comunicación constante con el sistema familiar.

Por otro lado, se coordina y se hace seguimiento a nuestros estudiantes beneficiados en los diferentes convenios que obtiene la Fundación Universitaria del Área Andina con:

- ◆ Fondo de Víctimas
- ◆ Asociación Colombiana de Universidades - Instituto Colombiano de Bienestar Familiar.
- ◆ Educación Superior para la Discapacidad.
- ◆ Fincomercio.
- ◆ Fondo de Desarrollo de la Educación Superior.
- ◆ ICETEX
- ◆ Ministerio de Tecnología de la Información y las Comunicaciones.

Esta se convierte en una práctica de responsabilidad social principalmente por el interés en que los padres de familia acompañen el proyecto de vida académico de sus hijos,

participen en la formación de ciudadanos con valores y porque son la fuerza motora fundamental de los futuros egresados.

Como resultado de esta práctica, durante el año 2016, en Bogotá se llevaron a cabo dos inducciones (una por cada período académico) con los Padres de Familia de nuestros estudiantes de primer semestre, obteniendo una participación total de 683 padres de familia y un conversatorio titulado "¿Qué tanto conoces a tus hijos?" que contó con la asistencia de 75 padres y madres.

En Valledupar se realizaron 6 encuentros con Familias que contaron con una participación de 493 padres y en Pereira se realizaron 6 encuentros, con una participación de 113 padres.

1.289
padres de familia participaron de las actividades Areandina



Acompañamiento a estudiantes

El acompañamiento a estudiantes se consolida como una estrategia diferenciadora en la Institución, encaminada a la formación integral, favoreciendo la permanencia y el éxito académico. Esta estrategia permite identificar el contexto único y particular en el que se desarrolla cada estudiante posibilitando la construcción de herramientas personalizadas como la asesoría psicopedagógica, psicología psicosocial, clínica, acompañamiento financiero, bolsa de empleo y egresados.

En un esfuerzo mancomunado por la formación de los estudiantes y en un compromiso de transformación social, consolidamos las estrategias que por más de 30 años se vienen realizando en favor de nuestros estudiantes, con el programa de permanencia institucional que a través de seis grandes ejes articula las acciones que desde diferentes áreas se desarrollan para la disminución de la deserción estudiantil.

Plan de atención de alarmas tempranas: mediante el cual se identifican oportunamente las dificultades académicas durante el proceso formativo de los estudiantes con la finalidad de atenderlas y minimizarlas. Durante el 2016, 2.696 estudiantes fueron reportados con pérdida académica y se atendió un total de 683 estudiantes.

Posicionamiento constante del programa de permanencia a nivel institucional y nacional mediante acciones estratégicas de difusión

Fortalecimiento metacognitivo: en la sede de Bogotá, durante el 2016, se llevaron a cabo 15 ciclos de talleres en métodos de estudio, cada uno con tres fases. Este proceso arrojó una participación de 510 estudiantes.



Red integral de monitores, club de lectura y matemáticas: Durante el 2016 contamos con 128 monitores en Bogotá, 91 en Valledupar y 95 en Pereira.

Docentes consejeros y tutorías: 107 docentes en Bogotá, 61 en Pereira y 16 en Valledupar conformaron durante el 2016, nuestra Red de Docentes Consejeros, logrando un total de 13.179 atenciones a estudiantes a nivel nacional.

Campaña de egresados no graduados: se realizaron 5 copas de vino con neo-graduados, 94 postulados al egresado ilustre y 3.148 asistentes al encuentro de graduados.

De igual manera, los profesionales de Orientación Estudiantil realizaron 3.092 entrevistas de admisión en Bogotá, 1.871 en Pereira y 294 en Valledupar.

Por otro lado, contamos con **Brújula**, una herramienta de seguimiento a los procesos que se ha convertido en parte vital del acompañamiento a nuestros estudiantes. Por último, lideramos un comité de casos especiales, en el que se traen a la mesa aquellos asuntos que se encuentran fuera de fechas establecidas dentro del calendario académico y que por circunstancias ajenas los estudiantes deben retirarse o aplazar su semestre. En total durante el 2016 se revisaron 122 casos con la única meta de ayudar a los estudiantes a culminar su proyecto de vida académico.

Con el fin de fortalecer nuestro impacto y el potencial de beneficios que como institución podemos ofrecer a nuestros egresados y a la sociedad, contamos con una Bolsa de Empleo a través de la cual se presentan oportunidades laborales y alianzas para la búsqueda de empleo, esta bolsa es parte de la red de prestadores del Servicio Público de Empleo creado por el Ministerio de Trabajo y además de ser un servicio gratuito, ofrece preparación a estudiantes y egresados para que combinen exitosamente sus conocimientos técnicos, destrezas, habilidades, actitudes y valores, de acuerdo a las últimas tendencias de búsqueda que ofrece el mercado y las demandas labores.

Bolsa de empleo

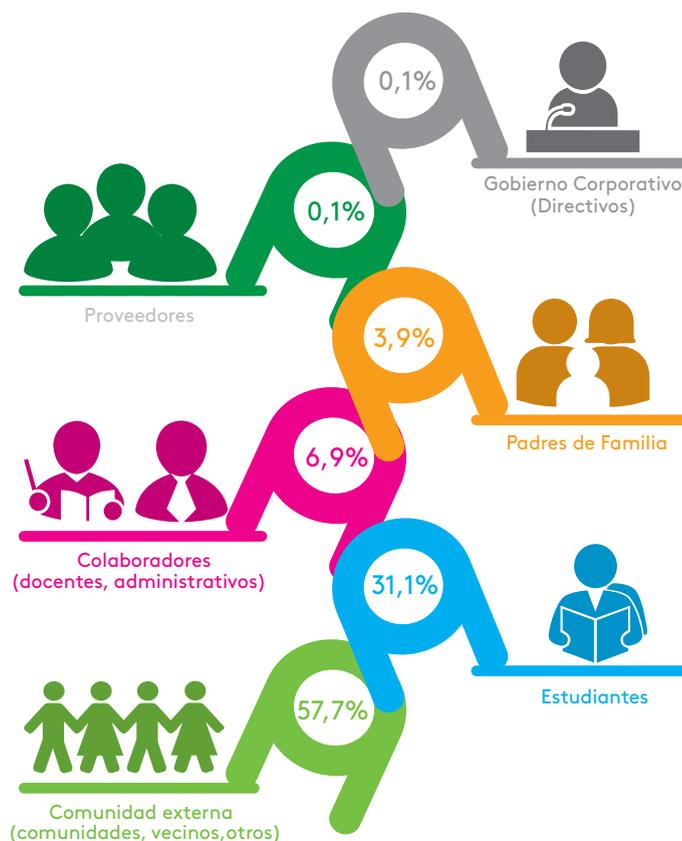
Se ofertaron 791 ofertas exclusivas de empleo para Areandinos y se registraron 3.459 vacantes en la bolsa de empleo. De igual manera, se registraron 3.008 nuevos inscritos en nuestra plataforma de empleabilidad, se activaron 713 nuevas empresas y se contó con la asistencia de 138 estudiantes y 8 empresas en nuestra feria de empleo.

NUESTRO ACCIONAR EN CIFRAS

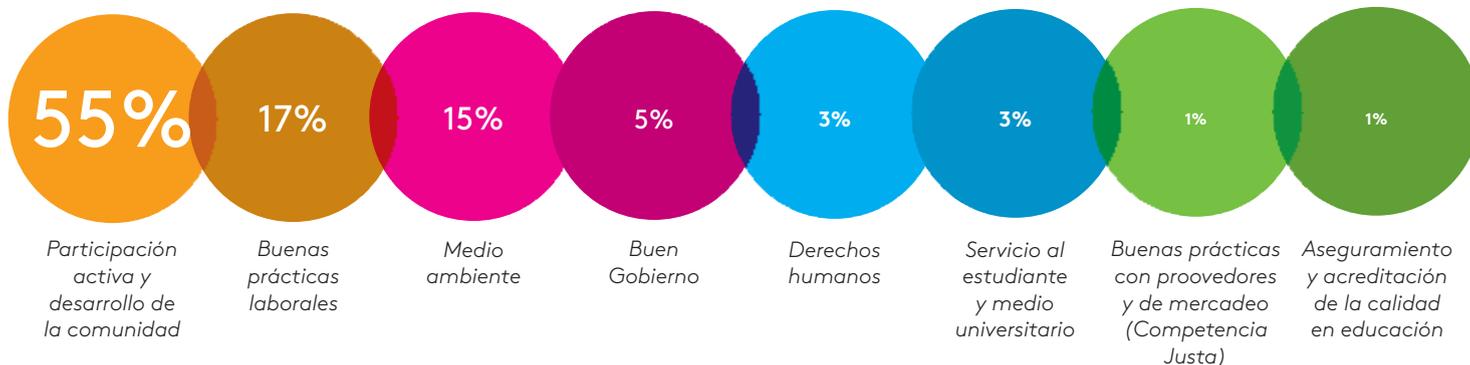
Las inversiones que realizamos en beneficio de la comunidad externa incluyen aquellas realizadas en dinero destinado para los proyectos, insumos, materiales, capacidad instalada de la institución que se dispone para este propósito, recursos humanos y tiempo destinado por directivos, administrativos, docentes y estudiantes, distribuidos así:

Inversión y recursos movilizados en prácticas y proyectos de proyección social	\$ 727.124.382
Inversión y recursos movilizados en prácticas y proyectos de responsabilidad social	\$ 254.580.640
Recursos movilizados para proyectos sociales en convenio con empresas y el Estado	\$ 48.943.000.000
Inversiones para la sostenibilidad institucional (investigación, movilidad, calidad, control interno, comunicación responsable, educación continua)	\$ 13.459.137.366
Total Recursos movilizados	\$ 63.383.842.388

Nos preocupamos por contar con iniciativas y proyectos que abarquen diferentes grupos de interés, de manera que la responsabilidad social trascienda las aulas de clase y beneficie de manera efectiva a los diferentes grupos sociales objetivo.

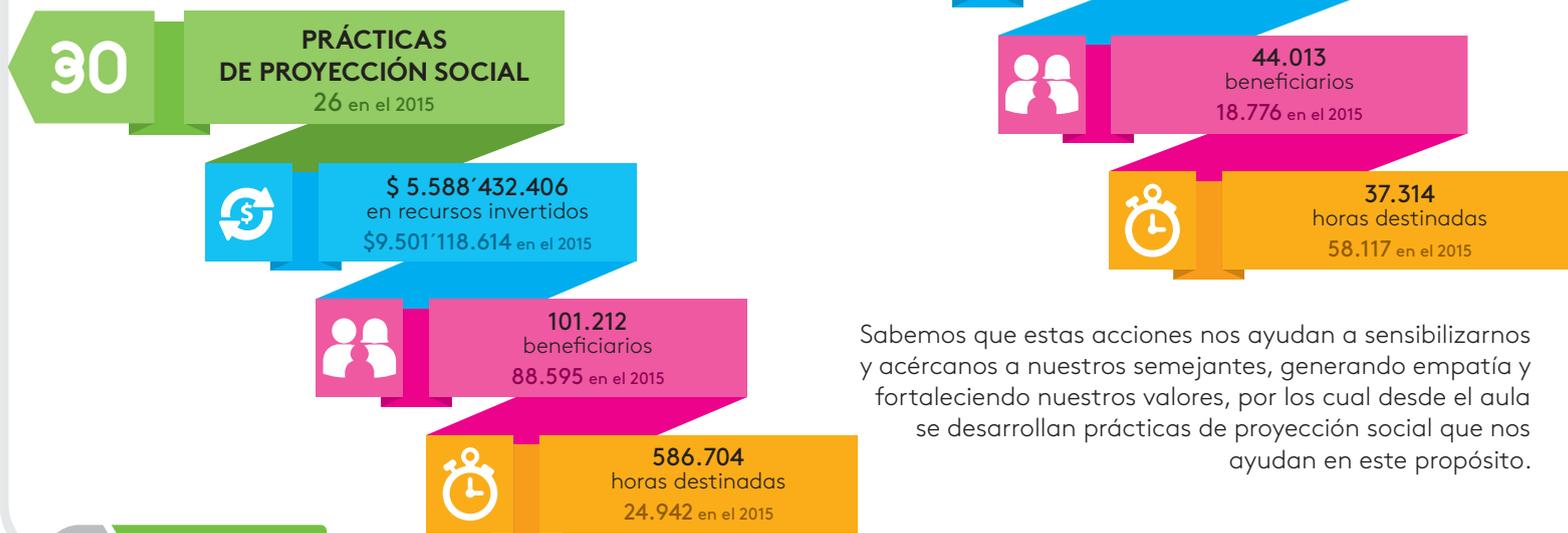


Las acciones desarrolladas en el marco de la responsabilidad social en Areandina nos han permitido realizar intervenciones en la comunidad interna y externa de manera que fortalecemos la cultura de la responsabilidad social como un pilar fundamental. Estas iniciativas, descritas más adelante, se clasifican así por categorías de la ISO 26000:



PROYECCIÓN SOCIAL

Contamos con proyectos institucionales de índole social que nos permiten llegar a las comunidades para fortalecer sus capacidades y trabajar de manera conjunta en la identificación de soluciones de algunas de sus problemáticas. Estos proyectos propician además que nuestros estudiantes, docentes y administrativos se relacionen de manera propositiva con diferentes contextos y fortalezcan sus conocimientos gracias a la conformación de equipos interdisciplinarios, bajo cuatro líneas de acción.



Sabemos que estas acciones nos ayudan a sensibilizarnos y acercarnos a nuestros semejantes, generando empatía y fortaleciendo nuestros valores, por lo cual desde el aula se desarrollan prácticas de proyección social que nos ayudan en este propósito.

Voluntariado y ciudadanía



Brindamos herramientas para empoderar a los actores sociales de las dinámicas de su entorno inmediato, generando condiciones sociales favorables para la reproducción de una cultura ciudadana en temas sociales, económicos, medioambientales y políticos que coadyuven a construir colectivamente, desde la comunicación asertiva, una sociedad más viable.

Asimismo, fomentamos las acciones voluntarias, que forjen un espíritu de cooperación y servicio en marco de nuestros valores institucionales, asumiendo la formación integral y humanística como un elemento transcendental en los procesos educativos.

En Medellín realizamos nuestra actividad institucional del día del voluntariado **AREANDINA**, donde

tuvimos una amplia participación de estudiantes en el desarrollo de diferentes actividades que se llevaron a cabo con la comunidad afrodescendiente de la Institución educativa Nuevo Occidente.

Dicha jornada permitió fomentar la inclusión y la participación cultural, promoviendo así los valores de respeto, aceptación y cooperación.

En **AREANDINA** trabajamos con entusiasmo con el objetivo de motivar a la comunidad académica a ser agentes activos en el desarrollo ambiental sostenible, buscando optimizar al máximo los recursos naturales dando una correcta disposición a los residuos que no se van a utilizar, generando iniciativas de reutilización desde la asignatura eco diseño y promoviendo el uso de medios alternativos de transporte.

Inclusión

En **AREANDINA** buscamos la integración desde el punto de vista social, independiente de la condición de la persona o comunidad, agrupando las políticas y tendencias con los distintos sectores donde brindamos oportunidades de acceso a la educación.

Nuestra inclusión se conecta desde los planos político, económico, social y educativo, y dentro de este marco en Valledupar se generan espacios de participación con los jóvenes de la Fundación FUNCEDOWN con los que se lleva a cabo talleres lúdicos, recreativos y estrategias para mejorar áreas del saber cómo la matemáticas, lectura y escritura y donde con nuestros valores institucionales como la excelencia, el liderazgo, el respeto tienen un papel fundamental.

Étnico

Dentro de esta línea institucional se incentiva el acercamiento e interacción de nuestros estudiantes, docentes, administrativos directivos y egresados con diversos tipos de comunidades, posibilitando el intercambio de conocimientos y experiencias que se enmarcan dentro de las cosmovisiones y concepciones

de cada uno. Generamos espacios de reflexión y acción donde la comunidad **AREANDINA** interviene activa e innovadoramente para transformar positivamente las condiciones de vida de las comunidades impactadas, contribuyendo con el desarrollo sostenible en el ámbito económico, social y medioambiental.

Venimos trabajando en el marco del proyecto Asakaa con la preservación y visibilización de la cultura Wayuu; así mismo se realizaron acciones para incorporar a la comunidad afro del Pacífico colombiano, con miras a iniciar, durante el 2017, un trabajo conjunto que fortalezca y alimente esta línea de acción.

RESPONSABILIDAD SOCIAL

Consideramos la responsabilidad social como un camino, no como una finalidad, por lo cual todo nuestro actuar se basa en este principio contando con proyectos que favorecen la sostenibilidad.

11

PRÁCTICAS DE RESPONSABILIDAD SOCIAL

43 en el 2015



\$ 43'778.683
en recursos invertidos
\$ 462'369.147 en el 2015



20.545
beneficiarios
11.145 en el 2015



4.044
horas destinadas
4.448 en el 2015

Adicionalmente de los proyectos nuestros directivos, administrativos y docentes, se caracterizan por su fuerte vocación de servicio y es por esto que contamos con prácticas socialmente responsables que ayudan a fortalecer nuestros valores institucionales.

25

PROYECTOS DE RESPONSABILIDAD SOCIAL

18 en el 2015



\$ 57.330'666.491
en recursos invertidos
\$ 995'151.617 en el 2015



189.346
beneficiarios
24.624 en el 2015



75.411
horas destinadas
55.604 en el 2015

PRIME

Desde nuestros preceptos misionales, asumimos la responsabilidad de formación de líderes, sabiendo que son estos los que finalmente repercutirán en sociedades más justas, con líderes mejor preparados y empoderados de su papel para transformar las realidades sociales, por lo cual adoptamos los Principios para una Educación Responsable en gestión, no solo en nuestra escuela de negocios, sino que hacen parte de manera transversal de nuestros procesos educativos.

Principio 1: Propósito

Desarrollaremos las capacidades de los estudiantes para que sean futuros



Queremos que nuestros profesionales trasciendan su formación profesional y sean en su comunidad unos líderes en lo personal, en lo social y en lo cultural

Pablo Oliveros Marmolejo



generadores de valor sostenible para los negocios y la sociedad en su conjunto, y para trabajar por una economía global, incluyente y sostenible.

Se cuenta con el Curso Sello de Responsabilidad social, mediante una plataforma virtual se les oferta de manera gratuita este curso certificable para que los estudiantes conozcan este tema y lo lleven a cabo en su accionar diario.

Principio 2: Valores

Incorporaremos a nuestras actividades académicas y programas de estudio los

valores de la responsabilidad social global, tal y como han sido descritos en iniciativas internacionales, como el Pacto Mundial de Naciones Unidas Principios.

Brindamos espacios lúdicos para la divulgación y entendimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Por medio del juego Concéntrese en la feria de servicio se dieron a conocer y se reflexionó sobre su importancia con una participación de más de 200 estudiantes.

Principio 3: Método

Crearemos marcos educativos, materiales, procesos y entornos pedagógicos que

GESTIÓN DE INDICADORES

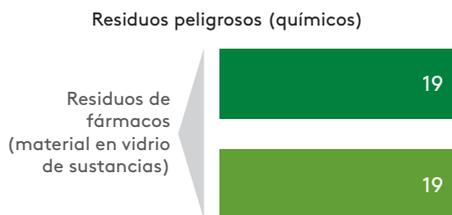
Residuos

Realizamos una correcta disposición de los residuos que no pueden ser aprovechables, con estrategias encaminadas al uso de materiales ambientalmente amigables y al aprovechamiento máximo de todos los recursos.

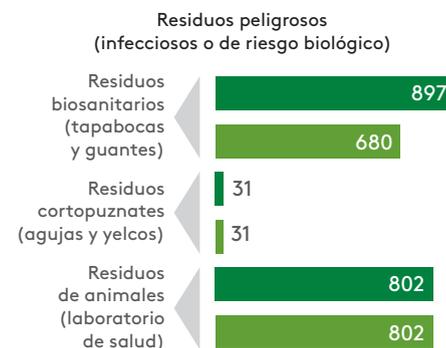
■ 2015 ■ 2016



Presentamos las cifras relacionadas con la gestión de residuos realizada para la sede Bogotá y nos hemos propuesto, como uno de los retos más relevantes para 2017, realizar la medición de las gestiones adelantadas en las demás sedes. Sabemos que como institución educativa tenemos un compromiso mayor con la generación de conciencia y la

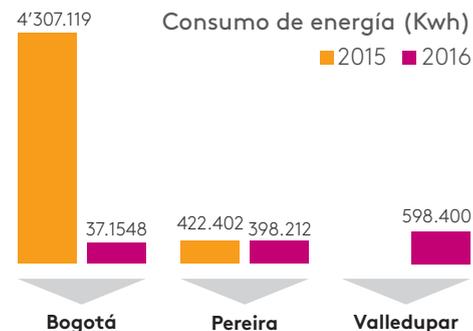


búsqueda constante de alternativas y mejores prácticas de gestión, por lo que trabajaremos también en la consolidación de un sistema que nos permita fortalecer las iniciativas y actividades ambientales.



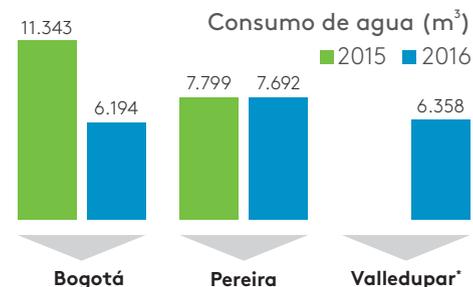
Consumo de energía

En AREANDINA estamos comprometidos con la reducción en el consumo energético de todas nuestras sedes, alcanzando en Bogotá una disminución con respecto al año anterior, gracias al cambio de bombillos tradicionales por luz LED, la implementación de sensores de luz y la campaña "El verde está en nuestro ADN", que buscó concientizar a estudiantes, docentes y administrativos sobre la importancia de apagar los equipos y las luces. Por otro lado, y gracias a las campañas ambientales, en Pereira logramos una reducción del 5,7%.



Consumo de agua

El consumo anual de agua en el Areandina seccional Bogotá fue de 6.194 m³ generando un costo de \$43'277.716. A pesar de disminuir el consumo en un 60% el costo se ve incrementado por el cambio en las tarifas y la apertura de nuevas sedes.



*Durante 2015 no se realizó la medición del consumo en la sede Valledupar.

CUIDADO Y PROTECCIÓN DEL MEDIO AMBIENTE

Tópico Material: Fomentar la creación de programas y políticas medioambientales que promuevan la gestión y la preservación del medio ambiente.

EXPERIENCIAS AMBIENTALMENTE RESPONSABLES

Cumpliendo la iniciativa anual institucional y fortaleciendo nuestro compromiso celebramos el Día del Medio Ambiente enmarcado en la campaña "El verde está en nuestro ADN". Dentro de las actividades desarrolladas para la celebración destacamos Ecleanindays (día de la limpieza electrónica) con el eslogan "conoce el impacto que tienen los e-mails no deseados en el medio ambiente", en donde se propició una jornada para eliminar los correos no deseados, entendiendo que mayor cantidad de correos electrónicos se requiere mayor utilización de los servidores y esto repercute en un gasto de electricidad innecesario y a su vez en desperdicio de recursos hídricos.

Sumado a esto nos unimos a la campaña *La Hora del Planeta*, con 30 minutos sin consumo de energía eléctrica en las oficinas a las 12 del mediodía. También se realizaron campañas para fortalecer la movilidad sostenible, incentivando el uso de la bicicleta y el carro compartido. En nuestras sedes se realizaron exposiciones empresariales de productos ecológicos, conversatorios sobre el uso del suelo y campañas medioambientales con el apoyo de la policía nacional entre otras actividades, con la participación de 1569 personas.

Los principales impactos a nivel nacional en esta materia, el día del medio ambiente fueron:



Bogotá

Mediante el proyecto de movilidad **Muévete Areandina** buscamos promover hábitos de vida saludables y ambientalmente responsables y así crear una cultura alrededor del uso de alternativas sostenibles mediante valores como la fraternidad, solidaridad y el compartir. Motivamos a toda la comunidad académica frente al uso de medios de transporte público como el SITP y Transmilenio, la programación de caminatas colectivas y el uso de la bicicleta.

Como parte de este proyecto en 2016 se generaron actividades de participación en las ciclovías nocturnas, las rodadas en bicicleta y el apoyo al Día Mundial Sin Carro, así como a través de campañas masivas para cambio de hábitos, articulación con la Secretaría Distrital de Movilidad para dos capacitaciones abiertas y la implementación de la aplicación para celulares Movers mediante la cual podemos compartir viajes.

OTRAS INICIATIVAS

Fomentando la academia sostenible se realizó la conferencia sobre cambio climático e impactos que pueden ser remediados. Estas actividades nos permitieron contar con la participación de 313 personas de la comunidad Areandina

Se realizó la jornada de recolección de jean, mediante la cual se busca mitigar el daño generado en las fuentes hídricas, teniendo en cuenta que la huella hídrica de un solo jean es aproximadamente de 3.000 litros de agua (datos: Fundación Española Botín); este material se utilizó como materia prima para la elaboración de prendas, y así dar nuevo uso a 3 toneladas del material recolectado

En los procesos de sensibilización se realizó la exposición fotográfica *Tomemos conciencia de la responsabilidad con nuestro entorno*, evidenciando los daños causados por el cambio climático, con 400 participantes que realizaron reflexiones frente a la exposición

Con bicicletas generadoras de energía, se produjeron 6.420 voltios de energía limpia, con la participación activa de 107 personas pedaleando, en el marco de nuestro evento del medio ambiente

Medellín

- Creación de proyecto creativo con estudiante de Ecodiseño, para

reutilización de cintas recicladas, generado así la Jardinería Encintada Areandina en el CSU Medellín, con la participación de 20 estudiantes.

- Campaña de recolección de basura en el sector donde está ubicado el

CSU de Medellín con estudiantes y docentes en calidad de voluntariado (Población impactada: 54).

- Siembra de árboles institucionales dentro del CSU y en el entorno (15 plantas nuevas).

Pereira

En el marco de la celebración del día del medio ambiente se realizaron intervenciones con el apoyo y participación de la comunicada académica. Bajo la iniciativa Parque Areandino embellecimos y limpiamos uno de los parques de la ciudad, en conjunto con el departamento de idiomas y entidades públicas locales como la empresa de aseo, la policía ambiental y parques y arborización. Asimismo, se realizaron actividades que incluyeron el levantamiento de las basuras, la construcción de mesas y sillas con eco ladrillos y la señalización en inglés y español del parque.

A través del proyecto Color Colombia (localizado en la cuenca media del río Otún, el cual abastece al 70% de la población risaraldense) se realizó una campaña de acompañamiento y sensibilización, dirigida a la comunidad del sector, sobre la importancia de la protección y conservación de zonas aledañas al río.

Durante 2016 Areandina participó activamente con la red departamental de voluntariado, realizando siembra de árboles y consolidando acciones que permitieron apuntarle a la sostenibilidad y conservación del medio ambiente.

OTRAS INICIATIVAS

Entregamos para su adecuada disposición 350 lámparas fluorescentes (un residuo peligroso para el medio ambiente y para la salud humana)

Con el proyecto "Fortalecimiento de capacidades para el liderazgo en temas de cambio climático en la Urbanización Lorenzo Morales 1 y 2 del Municipio de Valledupar impactamos a más de 4500 familias

Se realizó la presentación de la Huerta Orgánica con botellas Pet 2.5 con los estudiantes de Gastronomía de la sede

Con el proyecto "Mina el Cielo" culminamos el PTO (plan de trabajo y obra) en la comunidad del corregimiento Valencia de Jesús para la presentación ante la autoridad competente; además se hizo entrega de 4 puntos ecológicos para la práctica separación de residuos y algunos implementos de protección para la higiene y seguridad en el trabajo

OTRAS INICIATIVAS

Continuamos con el proceso de recolección de tapas plásticas a través del proyecto con la Fundación Sanar, promoviendo la protección del medio ambiente y aportando al bienestar de niños y niñas de escasos recursos con cáncer

Se realizaron sensibilizaciones ambientales en las cuales se fomentó el uso racional y eficiente del agua y se promovió la utilización de energías alternativas, con la participación de 64 estudiantes voluntarios

Se realizó una campaña dirigida a los egresados, con el fin de reforzar mediante el envío de piezas de comunicación, los hábitos y los cuidados que desde el hogar o puestos de trabajo se pueden tener

Gracias a la iniciativa Animal Parche se realizó la jornada de desparasitación y vacunación con la adopción de 52 perros y gatos, y el aporte de más de 250 kilos de alimento para las fundaciones y los comedors

Valledupar

En el marco del Día del Medio Ambiente nos enfocamos en las tres "R" Reducir, Recuperar y Reutilizar. Con participación de la comunidad Universitaria, estudiantes, docentes y administrativos con un impacto social de aproximadamente 2.100 personas.

Estamos comprometidos con el cuidado de las fuentes hídricas y a través del equipo de voluntarios se realizó la siembra de árboles al margen del río Guatapurí, con la participación de la Mesa Interinstitucional Río Guatapurí, donde se sembraron 250 árboles de especies nativas, adaptados por nuestro voluntariado para su cuidado.

EXPERIENCIAS ACADÉMICAS AMIGABLES CON EL PLANETA

Dentro de las prácticas amigables con el planeta, Areandina ha promovido el desarrollo de experiencias académicas desde el aula y de impacto en la comunidad, con el fin de articular el aprendizaje con un aporte concreto al medio ambiente.

Cátedra Eco-diseño (Diseño de Modas y Diseño Gráfico)

Es una iniciativa que permite abordar desde los preceptos académicos, sociales y disciplinares dos problemáticas; por un lado, ayuda a entender de manera diferente el concepto de post-uso dándole nuevamente vida a material que se creía en desecho, creando artículos funcionales y estéticamente bellos, y por otro, se acerca a una necesidad social con el fin de satisfacerla por medio de la elaboración de estos elementos.

Con base en los conocimientos adquiridos por los estudiantes de los programas de diseño gráfico y diseño de modas, (programas presentes en las cuatro ciudades donde tenemos operación presencial) retoman los conocimientos de las diferentes asignaturas dentro del proyecto de ECODISEÑO y generan productos que responden a necesidades sociales y que son de carácter innovador, sostenible y amigable con el entorno,

respondiendo a la necesidad de ser socialmente responsable mediante la reutilización de residuos.

Este proyecto, además de reciclar y reutilizar materiales orgánicos y no orgánicos utilizados en el diseño y fabricación de juguetes, fomenta el espíritu solidario y la voluntad de servicio, aporta a la inclusión social mediante la donación de a fundaciones con niños y niñas en condiciones de vulnerabilidad, propiciando así una formación integral y humanística que genera excelentes profesionales capaces de responder a las cambiantes necesidades del entorno.



70 estudiantes, 3 docentes y el equipo directivo involucrados

Se han reutilizado materiales como papel, lona, plástico y otros no biodegradables productos del cambio de imagen institucional



Red Ambiental de Universidades Sostenibles

En 2016 Areandina afianzó su participación en la Red Ambiental de Universidades Sostenibles (RAUS) trabajando activamente para la generación de acciones e iniciativas que impulsen la sostenibilidad y la conservación del medio ambiente. Participamos en los foros “Acciones de las instituciones de educación superior frente al cambio climático: retos y oportunidades” y “Ciudad y cambio climático perspectivas de educación y gestión ambiental para la adaptación y mitigación del cambio climático”.

Cultura ambientalmente responsable

Durante 2016 ajustamos los lineamientos de compras con el objetivo de disminuir al máximo el uso de icopor y plástico. Consolidamos, a través de la campaña “Cero Plástico”, el cuidado y la protección del medio ambiente como pilares fundamentales para la gestión administrativa y evaluamos las mejores opciones ambientales para el cambio de luminarias que se realizará en 2017.

Salud ambiental

En 2016 impulsamos, apoyamos y participamos en la Escuela Ambiental de Barrios Unidos, en Bogotá, facilitando las instalaciones de nuestra institución para la formación de más de 80 actores de la comunidad externa en educación socio-ambiental y salud ambiental, esto con el fin de generar un sentido de responsabilidad y cuidado por el Medio Ambiente en la localidad y evidenciando la importancia del trabajo entre la academia-empresa -Estado. Así mismo se impulsaron diversos cursos virtuales enfocados en Salud Ambiental para estudiantes, docentes, administrativos directivos de nuestra institución.

NUESTRO RETO 2017

Contar con la medición de indicadores para las tres sedes y fortalecer las iniciativas ambientales que propendan por los hábitos saludables y la reducción al máximo del consumo de los recursos.



Índice de Contenidos GRI

Estándar GRI	Indicador	Página o URL	Omisión	Correspondencia ODS/Pacto Global/ ISO 26.000
	Perfil de la organización			
	102-1 Nombre de la organización	6		
	102-2 Actividades, marcas, productos y servicios	7,8		
	102-3 Ubicación de la casa matriz	Bandera		
	102-4 Ubicación de las operaciones	16		
	102-5 Propiedad y forma jurídica	6		
	102-6 Mercados servidos	16		
	102-7 Dimensiones de la organización	7, 8		
	102-8 Información de empleados y otros trabajadores	15		ODS 8: Trabajo decente y
	102-9 Cadena de suministros	29		
	102-10 Cambios significativos de la organización y la cadena de suministros	16		
	102-12 Iniciativas externas	5		
	102-13 Pertenencia a asociaciones	http://www.areandina.edu.co/colaboradores/quien-es-somos/responsabilidad-social-y-cooperacion		ODS 17: Asociaciones para los objetivos
	Estrategia			
	102-14 Declaración del encargado de la toma de decisiones	2		
	Ética e integridad			
	102-16 Valores, principios, estándares y normas de comportamiento	6, 9		ODS 16 Paz, justicia e instituciones sólidas
	102-17 Mecanismos de consejo y preocupaciones éticas	9, 10		
GRI 102: Indicadores generales 2016				

Estándar GRI	Indicador	Página o URL	Omisión	Correspondencia ODS/Pacto Global/ISO 26.000
GRI 102: Indicadores generales 2016	Gobierno Corporativo			
	102-18 Estructura de gobierno	9		
	102-19 Delegación de autoridad	9		
	102-20 Responsabilidad ejecutiva sobre temas económicos, sociales y ambientales	9		
	102-21 Consulta a grupos de interés sobre temas económicos, sociales y ambientales	5		
	102-22 Composición del máximo órgano de gobierno y sus comités	9		
	102-23 Posición del máximo órgano de gobierno	Bandera		
	Relacionamiento con grupos de interés			
	102-40 Listado de grupos de interés	5		
	102-41 Acuerdos de negociación colectiva	No aplica		
	102-42 Identificación y selección de grupos de interés	5		
	102-43 Enfoque de relacionamiento con grupos de interés	5		
	102-44 Temas clave y preocupaciones de los grupos de interés	5		
	Prácticas de reporte			
	102-45 Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	Consulte nuestro Informe de Gestión 2016		
	102-46 Definición del contenido del reporte y el alcance de los temas	5		
	102-47 Listado de temas materiales	5		
	102-50 Periodo de reporte	5		
	102-51 Fecha del reporte más reciente	2015		
	102-52 Ciclo de reporte	Anual		
	102-53 Punto de contacto para cuestiones relacionadas con el reporte	Bandera		
	102-54 Declaración del reporte de acuerdo con los Estándares GRI	5		
	102-55 Índice de contenidos GRI	34		

Estándar GRI	Indicador	Página o URL	Omisión	Correspondencia ODS/Pacto Global/ ISO 26.000
Tema material: Una política transversal y transparente que alinea los procesos académicos y no académicos con un enfoque de gestión ética responsable				
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y su alcance	9		ODS 16 Paz, justicia e instituciones sólidas
	103-2 Enfoque de gestión y sus componentes	9		
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	9, 10		
	FUAA1- Lineamientos y procedimientos para la gestión ética	9, 10		
	FUAA2- Incidentes relacionados con la gestión ética responsable	Durante 2016 no se presentaron incidentes relacionados directamente con la gestión ética responsable. Sin embargo, se realizó el acompañamiento a los casos académicos presentados		
Tema material: Promover el respeto y la protección de los Derechos Humanos en todas sus dimensiones				
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y su alcance	11		ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico Pacto Global: Derechos humanos y estándares laborales
	103-2 Enfoque de gestión y sus componentes	11, 12, 13		
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	11, 13		
	FUAA 3- Incidentes relacionados con derechos humanos	Durante 2016 no se presentaron incidentes con la promoción y el respeto por los derechos humanos		
Tema material: La formación académica debe ser pertinente, actualizada y responder a los más altos estándares de calidad				
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y su alcance	17		ODS 4: Educación de calidad ODS 10: Desigualdades reducidas
	103-2 Enfoque de gestión y sus componentes	17, 18, 19		
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	18		
	FUAA 4- Programas académicos	19		
	FUAA 5- Cumplimiento de la normativa	17		
Tema material: Fomentar la creación de programas y políticas medioambientales que promuevan la gestión y la preservación del medio ambiente				
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y su alcance	30		ODS 3 Salud y Bienestar ODS 6 Agua Limpia y Saneamiento ODS 12 Producción y Consumo Responsables ODS 13: Medidas sobre el clima
	103-2 Enfoque de gestión y sus componentes	30		
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	30, 31		
GRI 307: Cumplimiento normativo ambiental 2016	307-1 Incumplimiento de leyes y regulaciones ambientales	Durante 2016 no se presentaron incumplimientos de las leyes y regulaciones ambientales		

AREANDINA

Fundación Universitaria del Área Andina

MIEMBRO DE LA RED
ILUMNO

@Areandina
<https://twitter.com/Areandina>

areandinatv
<https://plus.google.com/u/0/+areandinatv/about>

@Areandina
<http://instagram.com/areandina>

Fundación Universitaria
del Área Andina
Sitio oficial:
<https://www.facebook.com/areandina>

areandinatv
<https://www.youtube.com/user/areandinatv>

Fundación Universitaria
del Área Andina
<https://www.linkedin.com/company/fundacion-universitaria-del-area-andina>

in

FUNDACIÓN
UNIVERSITARIA
DEL ÁREA ANDINA

DIRECCIÓN NACIONAL
DE RESPONSABILIDAD
SOCIAL Y COOPERACIÓN



www.areandina.edu.co